



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง /สำนักงานปลัดองค์การฯ

ที่ ขย ๘๒๙๐๑/-

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ได้จัดทำ “โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. จำนวนทั้งสิ้น ๗๕ คน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง สามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ในขั้นต้นนี้จำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และรณรงค์การรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการฯ

๑. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น
๒. เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต.
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้อง
๔. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ในการดำเนินงานครั้งนี้ได้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานครั้งวัน คือในวันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

/...บัดนี้ ทางสำนักปลัด.....

บัดนี้ ทางสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพรงทอง ได้ดำเนินการรวบรวม และจัดทำ รายงานการประเมินผลครั้งนี้เสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ การประเมินผลดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยสรุปผลโครงการ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒. สรุปแบบประเมินผลก่อนการฝึกอบรมฯ

ประเด็นการประเมิน	ผลการประเมิน
๑. ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๓๓
	มาก ร้อยละ ๒๐.๐๐
	ปานกลาง ร้อยละ -
	น้อย ร้อยละ ๔๖.๖๖
	น้อยที่สุด ร้อยละ -
๒. ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	มากที่สุด ร้อยละ ๗๐.๖๖
	มาก ร้อยละ ๑๖.๐๐
	ปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๓๓
	น้อย ร้อยละ -
	น้อยที่สุด ร้อยละ -
๓. ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๙๖.๐๐
	มาก ร้อยละ ๔.๐๐
	ปานกลาง ร้อยละ -
	น้อย ร้อยละ -
	น้อยที่สุด ร้อยละ -

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

● ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ และด้านสถานที่ในการฝึกอบรม เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

ระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๗๐.๖๖

ระดับ มาก ร้อยละ ๑๖.๐๐

ระดับ ปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๓๓

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน เข้าร่วม ๗๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๓. สรุปผลประเมินได้ว่า หลังจากเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้าฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้งานการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี

/...สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็น....

สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ “มากที่สุด” และผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๑. ในการฝึกอบรมอยากให้มึลักษณะของการลงฝึกปฏิบัติจริง เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง

๒. เนื่องจากมีผู้เข้าอบรมเป็นจำนวนมาก การอบรมในห้องประชุมสภา ชั้น ๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ทำให้แออัด คับแคบ ต้องใช้เป็นลักษณะเปิดโล่ง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมถึงมีสมาธิในการรับฟังในการอบรมครั้งนี้


๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเสนอว่าควรมีการอบรมนอกสถานที่

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำผลการประเมินประกอบการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทองในครั้งต่อไป

ลงชื่อ


(นางชวัญภา ทองกระจ่าง)


หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ)


(นางทรัพย์ งามชัยภูมิ)

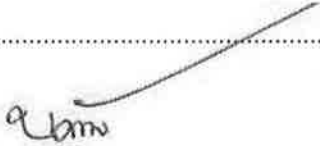
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

.....

.....

(ลงชื่อ)


(นางบุญน้อม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ของข้าราชการแก่บุคลากรใน

อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๒. หลักการและเหตุผล

วินัยข้าราชการนี้มีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้ข้าราชการการปฏิบัติหน้าที่บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หลักของทางราชการ คือ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ และความผาสุกของประชาชน การกระทำใดที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หลักของทางราชการดังกล่าว จึงต้องกำหนดเป็นข้อห้ามหรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ นอกจากนี้วินัยข้าราชการอันมีลักษณะเป็นจรรยาวิชาชีพของข้าราชการซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อธำรงศักดิ์ศรีของข้าราชการอีกด้วย การกระทำใดที่เสื่อมเสียศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงอยู่ในข่ายที่อาจผิดวินัยข้าราชการได้ เนื่องจากข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็จะมีความเชื่อถือศรัทธาผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้แก่ประชาชนเขตพื้นที่ตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปในขอบเขตของวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ และจากการที่มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการดำเนินศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พบว่า ข้าราชการมีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ มีการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในหน่วยงานอยู่ในระดับปานกลาง ลักษณะการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำ ได้แก่ การใช้เวลาทำงานส่วนตัว ไม่อยู่ปฏิบัติงานปล่อยให้งานค้างค้ำงหรือทำงานแบบให้พอเสร็จไปวันๆ การปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ และมีการทะเลาะวิวาทเกิดความแตกแยกขาดความสามัคคีกันภายในหน่วยงาน สำหรับปัจจัยที่ข้าราชการเห็นว่ามีส่วนต่อการกระทำวินัยและเป็นสาเหตุโดยตรง ได้แก่ การมีรายได้ไม่พอรายจ่ายหรือมีภาระหนี้สิน พฤติกรรมเล่นการพนัน เที่ยวเตร่ ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรืออบายมุขต่างๆ การไม่ให้ความสำคัญต่อวินัยข้าราชการ การขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับวินัย ผู้บังคับบัญชาปล่อยปะละเลยการขาดขวัญกำลังใจ การมีโอกาสเอื้อต่อการกระทำผิด กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานลำสมัย และมีรายละเอียดซับซ้อน และการดำเนินการทางวินัยไม่เคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและรักษาวินัยข้าราชการตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขั้นต้นจำเป็นต้องจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินทางวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อเป็นการรณรงค์การรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดวินัยเกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต.

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อย่างถูกต้อง

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. จำนวนทั้งสิ้น ๗๕ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ

๕.๒ ดำเนินการจัดฝึกอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาตลอดจนให้ความรู้ด้านการมีวินัยและการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันมิให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. ได้กระทำความผิดทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน

๕.๓ การจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง www.Sraponthong.go.th

๕.๔ ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภา อบต.สระโพ้นทอง ชั้น ๓

๗. งบประมาณโครงการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

๙. การประเมินผล

ประเมินผลตอบแบบสอบถามก่อนอบรมและหลังการอบรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและจรรยาบรรณข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ


๑๐.๒ คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการ

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. มีทัศนคติที่ดีตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการเป็นผู้ที่วินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ

๑๐.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. ในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการมิให้เกิดความผิดทางวินัย

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางชวัญภา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

- เห็นควรอนุมัติ
 ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางทรัพย์ งามชัยภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

- เห็นควรอนุมัติ
 ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)


ผู้อนุมัติโครงการ

(นางบุญนอม ภาขา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

กำหนดการฝึกอบรม

ตามโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

วัน/เดือน/ปี	เวลา	รายละเอียด
๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐	- รายงานตัวลงทะเบียน - ประธานในพิธีกล่าวเปิดงานและให้โอวาทผู้เข้าร่วม การฝึกอบรม โดย นางบุญน้อม ภาษา นายก องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง - รับฟังบรรยาย โดย นางบุญน้อม ภาษา นายก องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เรื่อง การ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานใน องค์กร และการอยู่ร่วมกันในสังคม -รับฟังบรรยาย โดย นางทรัพย์ งามชัยภูมิ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เรื่อง หลักจรรยาบรรณข้าราชการ - รับฟังบรรยาย โดย นายวิฑูรย์ แสงสีนวล นิติกร ชำนาญการเทศบาลเกษตรสมบูรณ์ มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และกฎหมายทั่วไปที่ประชาชนควรรู้ -ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สอบถามและ ประเมินผลการฝึกอบรม

*หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

