



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

ที่ ชย ๘๒๕๐๑/๗๑๗ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้ทุกหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงและความโปร่งใสของการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวสาวิตรี ฤกษา)

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายวิรัตน์ พรสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางบุญน้อม ฤกษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน รับจ้างเขียนแบบ แปลและตรวจเอง (แม้ราชการจะมีแบบ มาตรฐานอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ก็ตาม แต่การขออนุญาตต้องมีส่วนประกอบ จึง ต้องว่าจ้างผู้ตรวจ/ผู้อนุมัติ/อนุญาต จะได้ผ่าน ง่าย	ปานกลาง	จัดให้มีบริการและคำแนะนำสำหรับแบบบ้านเพื่อ ประชาชน (แบบมาตรฐาน) ตามรูปแบบต่าง ๆ ที่ กรมโยธาธิการและผังเมืองกำหนด ไว้คอยบริการ ประชาชน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 1 (หมายเหตุ : ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไม่พบว่ามีประชาชน ขอใช้แบบมาตรฐาน)
2	อาจมีการเรียกรับเงิน ผลประโยชน์เพื่อรับ พนักงานเข้าทำงาน	ปานกลาง	1. จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร 2. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 2
3	การตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบราชการ โดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง	ปานกลาง	1. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 3
4	ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การดำเนินการ ทางวินัย	ต่ำ	1. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล 2. มาตรการความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล 3. กำหนดนโยบายผลการบริหารงานบุคคลที่สำคัญ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 4

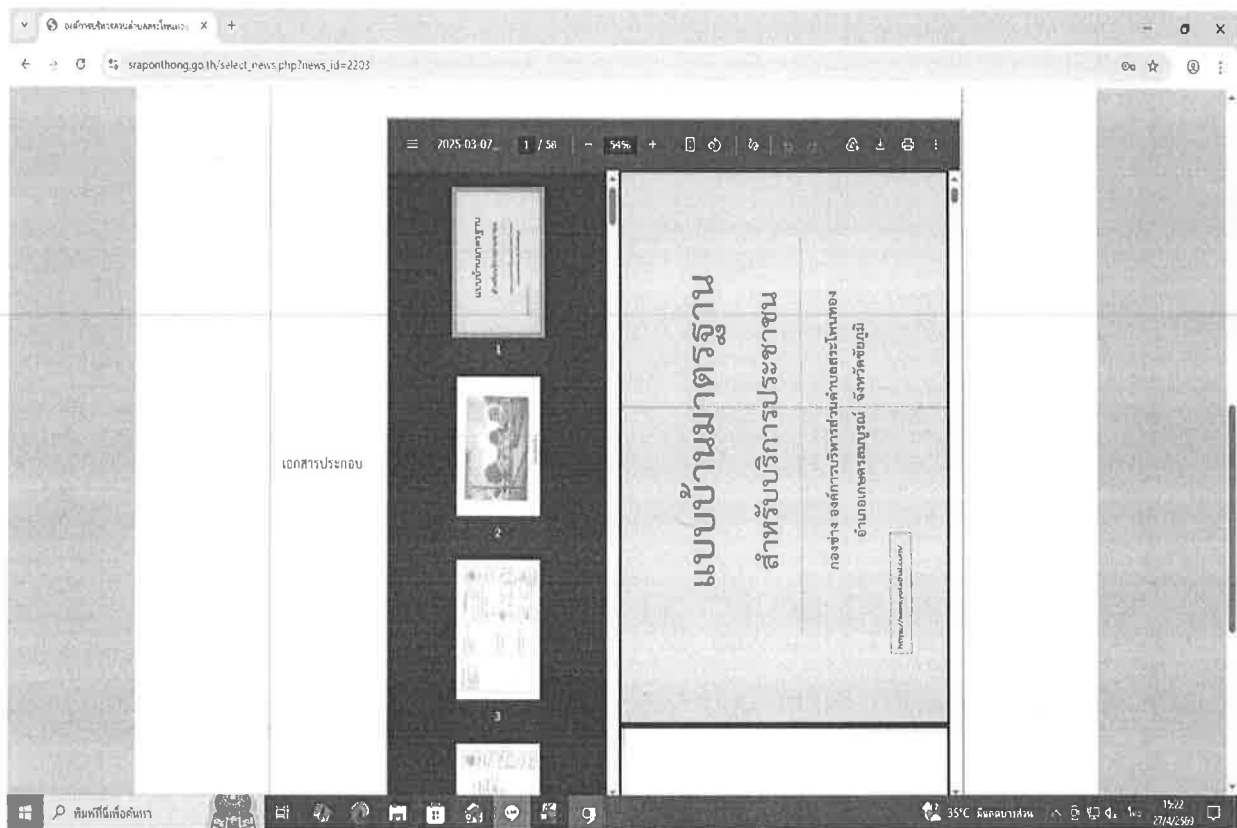
รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

เอกสารแนบท้าย 1

เอกสารแนบท้ายที่ 1

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ได้กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการรับผลประโยชน์ทับซ้อน จากการเขียนแบบแปลนและตรวจเอง ๆ โดยได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

1. จัดให้มีบริการและคำแนะนำสำหรับแบบบ้าน เพื่อประชาชน (แบบมาตรฐาน) ตามรูปแบบต่าง ๆ ที่กรมโยธาธิการและผังเมืองกำหนด ไว้คอยบริการประชาชน โดยกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง และข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.sraponthong.go.th หรือหากประชาชนผู้สนใจสามารถเข้าชมแบบบ้านมาตรฐาน โดยตรงที่ www.yotathai.com (โยธาไทย)



แบบบ้านมาตรฐาน

สำหรับบริการประชาชน

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

<https://www.yotathai.com/>



บ้านแบบประหยัด ๑

รายการแบบสถาปัตยกรรม (A)

- A-01 สรุบบัญชีรายการสถาปัตยกรรมประกอบแบบ
- A-02 รายการประกอบแบบ
- A-03 ผังบริเวณ
- A-04 แปลนพื้นที่, แปลนหลังคา
- A-05 รูปด้าน 1,2,3,4 และแบบรายละเอียดการเชื่อมโยง
- A-06 รูปตัด ก,ข และแบบรายละเอียดประตู-หน้าต่าง
- A-07 แบบรายละเอียดอื่น ๆ

รายการแบบโครงสร้าง (S)

- S-01 รายการประกอบแบบแปลนฐานราก, เสา, คานคอดิน และพื้น
- S-02 แปลนโครงสร้างหลังคา
- S-03 แบบรายละเอียดฐานราก, เสา
- S-04 แบบรายละเอียด คาน

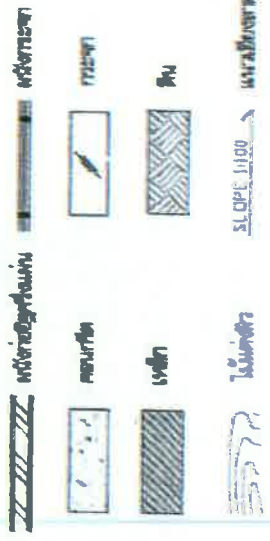
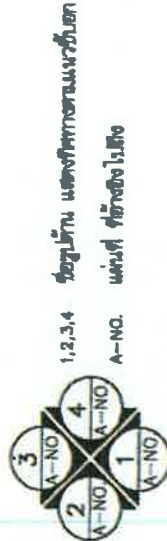
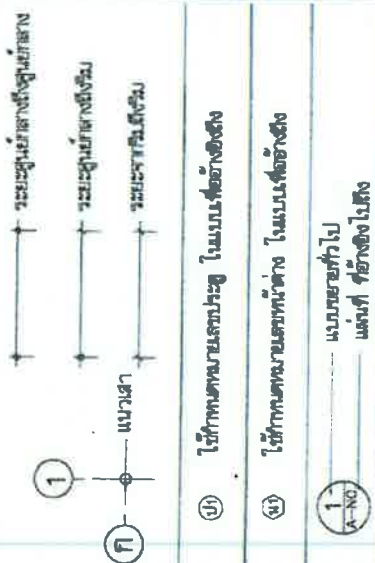
รายการแบบวิศวกรรมไฟฟ้า (E)

- E-01 ผังตำแหน่งรายละเอียด DIAGRAM แปลงงานไฟฟ้า

รายการแบบวิศวกรรมสุขอนามัย (SN)

- SN-01 แปลงสุขอนามัย ชั้น, ดิน, ดินถม

รายการสัญลักษณ์ประกอบแบบ



โครงการออกแบบสถาปัตยกรรม
โรงเรียนไทย

แบบ
บ้านพักชนบทประเภทที่ 1

สถาปนิก
สถาปนิก
สถาปนิก
สถาปนิก
สถาปนิก

ชื่อสถาปนิก
ชื่อสถาปนิก
ชื่อสถาปนิก
ชื่อสถาปนิก
ชื่อสถาปนิก
ชื่อสถาปนิก

(บรรณาธิการ)
.....

สถาปนิก
.....

ขนาด	1/20
วันที่	31 ธ.ค. 2544
เลขที่แบบ	ม.บ.482100
แผ่นที่
แผ่นที่	A-01
จำนวนแผ่น	7



โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม
พืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม
พืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ

แบบ
บ้านพักอาศัยแบบไปรษณีย์ 1

ชื่อโครงการ
บ้านพักอาศัยแบบไปรษณีย์ 1

ชื่อผู้จัดทำ
[Signature]

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

คำอธิบายโครงการ
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม

ชื่อผู้จัดทำ
[Signature]

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

ตำแหน่ง
สถาปนิก

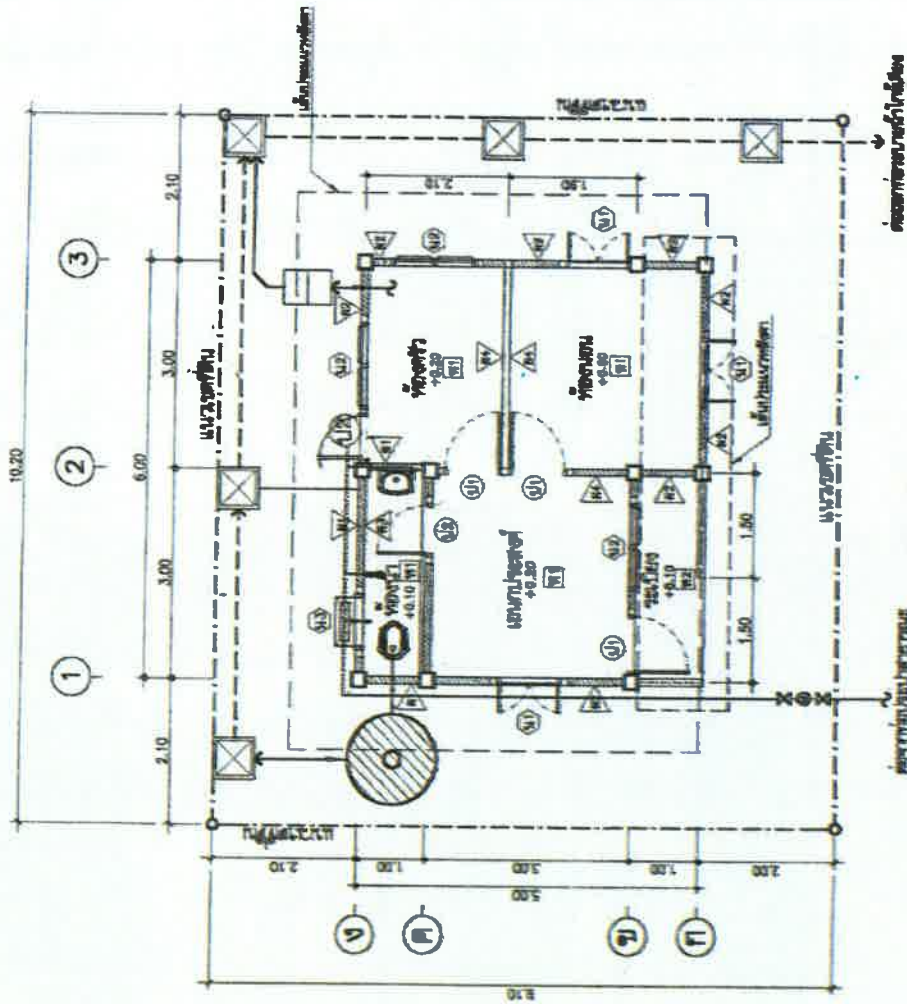
สัญลักษณ์

ผนัง

- ▲ ผนังภายนอกอาคาร กว้าง 0.07 ม. ตามเงื่อนไข
- ▲ ผนังภายในอาคาร กว้าง 0.07 ม. ตามเงื่อนไข สูง 0.80 ม. ส่วนบนเป็นผนังไม้เนื้อแข็ง 3/4" x 5" หรือ ไม้สัก 3/4" x 5" หรือ ไม้สักเทียมตามแบบ
- ▲ ผนังภายในอาคาร กว้าง 1 1/2" x 3" @ 0.80 ม.
- ▲ ผนังภายนอกอาคาร กว้าง 0.07 ม. ประตูไม้เนื้อแข็ง กว้าง 8" x 5" สูง 1.80 ม. ตามแบบของ ททศ
- ▲ ผนังไม้เนื้อแข็ง กว้าง 3/4" x 5" หรือ ไม้สัก 3/4" x 5" หรือ ไม้สักเทียมตามแบบ
- ▲ ผนังภายในอาคาร กว้าง 1 1/2" x 3" @ 0.80 ม.

พื้น

- พื้น คสล. ประตูไม้เนื้อแข็ง กว้าง 8" x 5"
- พื้น คสล. ผนังภายนอกอาคาร



สถาปนิก
นางสาว
1:75

สถาปนิก
นางสาว
1:75



โครงการและอาคารที่ปรึกษา
ประเทศไทย

นาม

บริษัทที่ปรึกษาแบบที่ 1

สถาปนิก

สถาปนิก

สถาปนิก

สถาปนิก

สถาปนิก

สถาปนิกโครงการและควบคุม

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

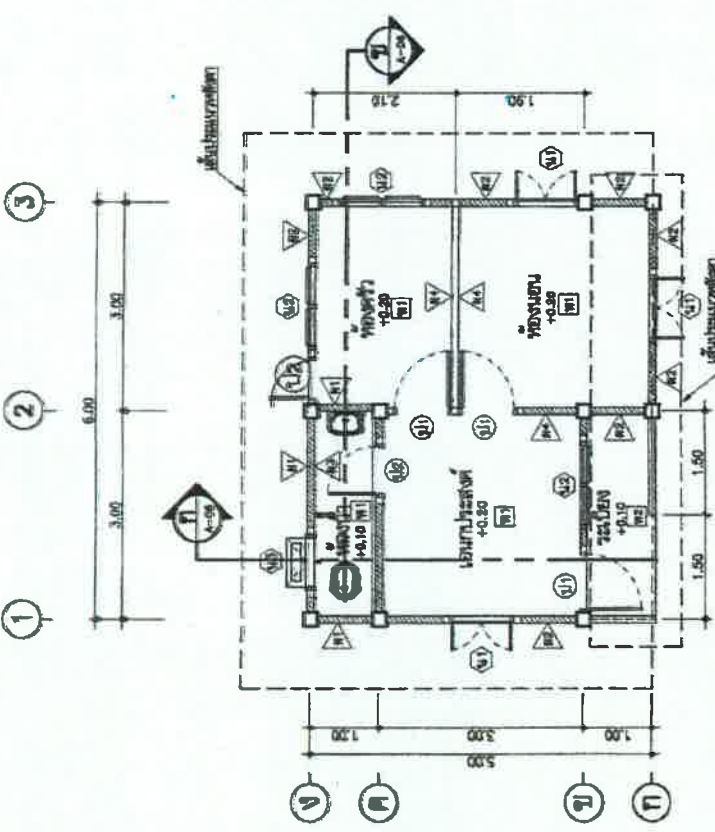
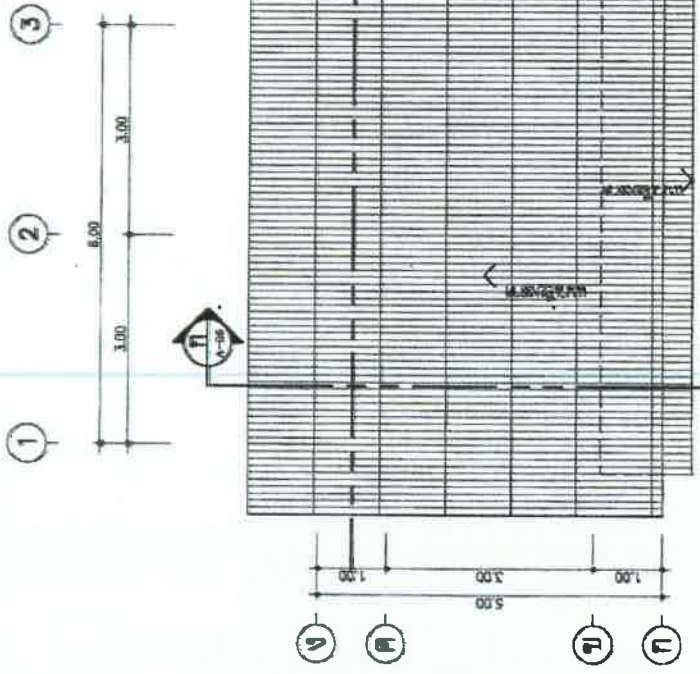
วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร

วิศวกร



แปลนหลังคา
มาตราส่วน 1:75



แปลนพื้น
มาตราส่วน 1:75



กระทรวงสาธารณสุข
ประเทศไทย

กรม
บริการสาธารณสุขเขตที่ 1

สำนักงานเขต

สาธารณสุข

สาธารณสุข

สาธารณสุข

สำนักงานเขตสาธารณสุข

สาธารณสุข

สาธารณสุข

สาธารณสุข

สาธารณสุข

สาธารณสุข

สาธารณสุข

(นายแพทย์ กฤษณ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขต

นายแพทย์

นายแพทย์ กฤษณ์

ขนาดหน้า 108

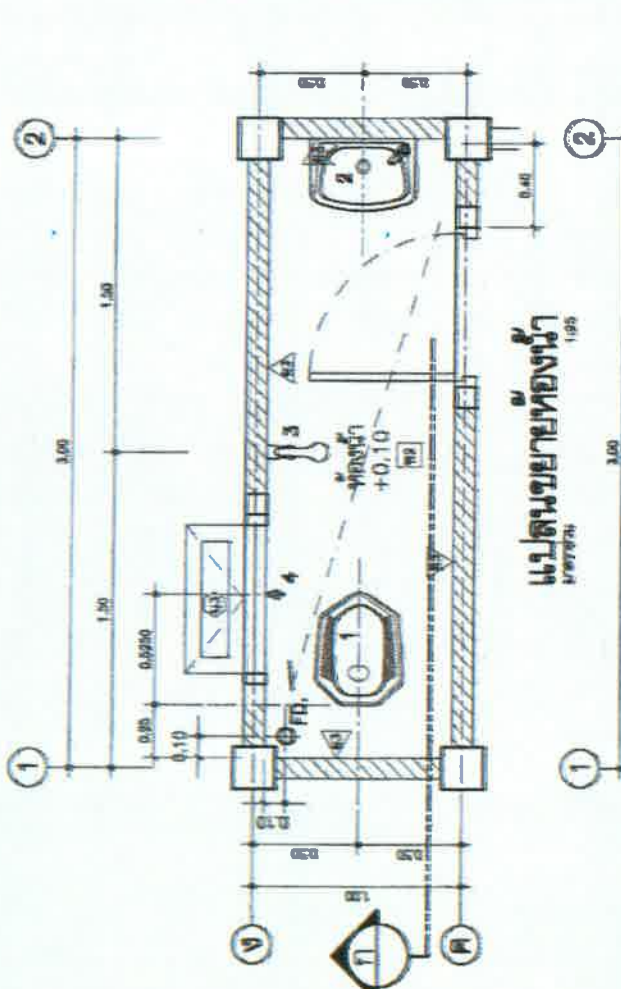
ท.จ.ก. 31 พ.ค. 2546

หน้า 108

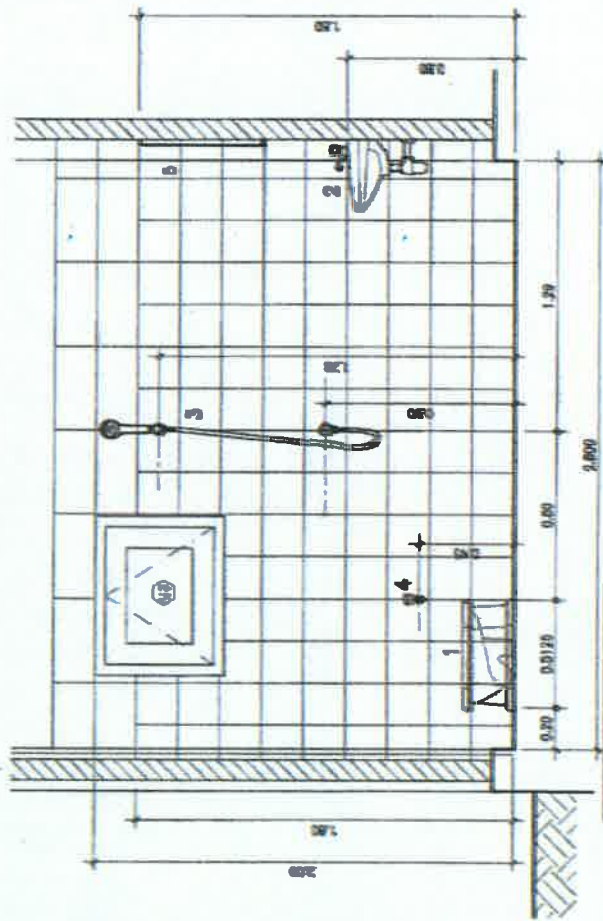
หน้า 108

A-07 7

รายการอุปกรณ์และอุปกรณ์อื่น ๆ	
1	โต๊ะหน้าห้องน้ำ
2	อ่างล้างหน้าแบบแขวนผนังพร้อมกระจกเงา
3	ถังรับรอน้ำหนักเบาต่อท่อระบายน้ำ
4	ก๊อกน้ำ สูงจากพื้น 0.45 ม.
5	กระดาษชำระ
FD	ประตูบานพับพื้น ๑.๑" พร้อมบานพับ
NS	ผนังห้องรับรอน้ำสูง 0.07 ม. ประตูบานพับชนิด ๑" x ๑" สูง 1.80 ม.
PI	พื้น คสล. ประตูบานพับชนิด ๑" x ๑"



แปลนห้องน้ำ
108



รูปตัดขมายห้องน้ำ ก
108



กระทรวงศึกษาธิการ
ประเทศไทย

สำนักวิชาค้ำคูณมหาวิทยาลัย 1

สถาปัตยกรรม

สถาปนิก

สถาปนิก

สถาปนิก

สถาปนิก

สถาปัตยกรรม วิชาสถาปัตยกรรม

วิชา

วิชา

วิชา

วิชา

วิชา

วิชา

วิชา

วิชา

วิชา

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

มหาวิทยาลัย

แบบขยายฐานราก

มาตรา 1:20

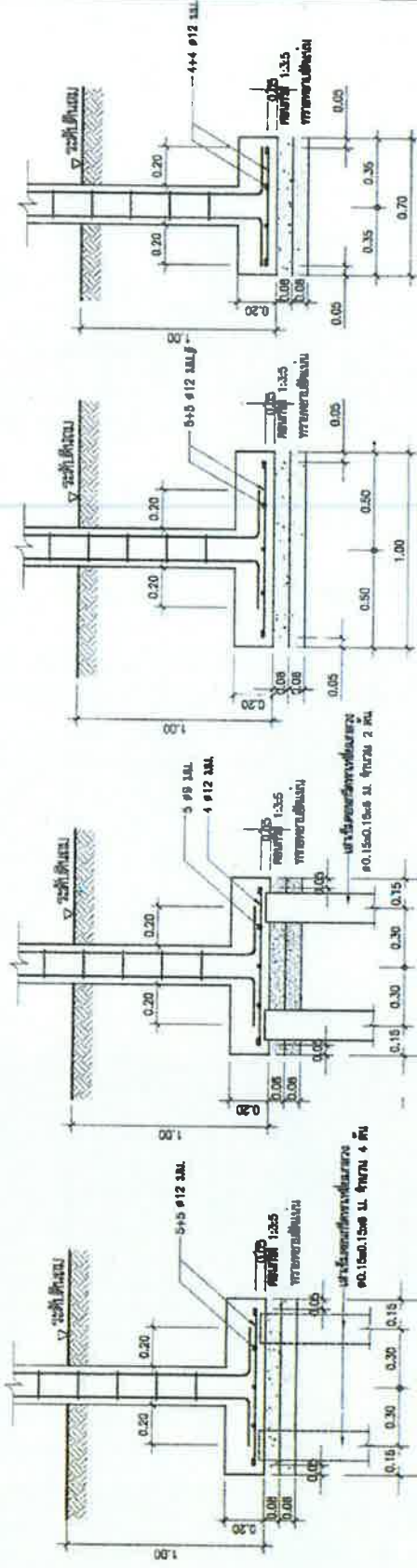
วันที่รับงาน 21 มี.ค. 2548

วันที่ส่งงาน 21 มี.ค. 2548

ชื่อโครงการ

ชื่อเรื่อง

S-03 4

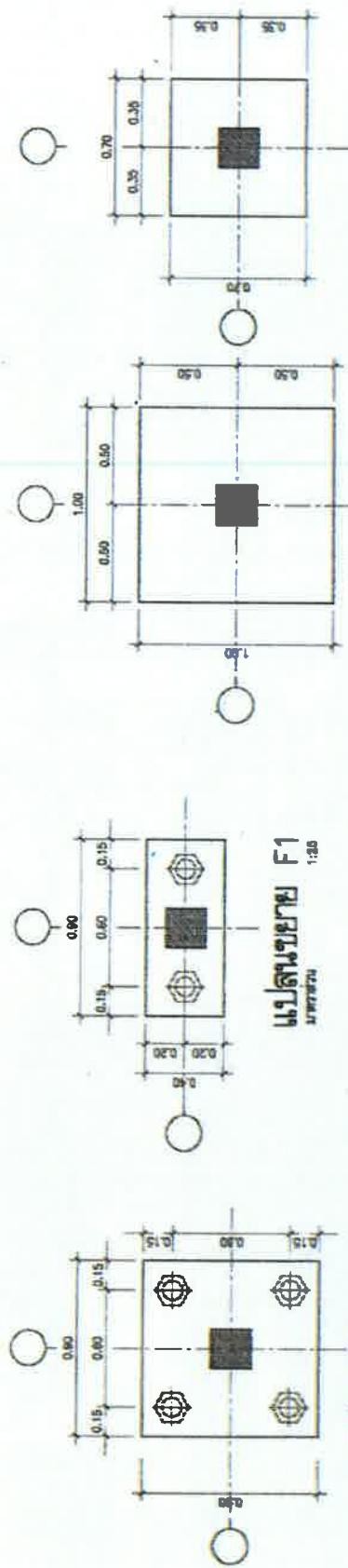


รูปตัดขยาย F4
มาตรา 1:20

รูปตัดขยาย F3
มาตรา 1:20

รูปตัดขยาย F2
มาตรา 1:20

รูปตัดขยาย F1
มาตรา 1:20

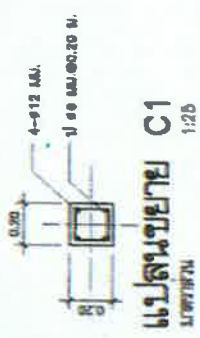


แบบขยาย F4
มาตรา 1:20

แบบขยาย F3
มาตรา 1:20

แบบขยาย F2
มาตรา 1:20

แบบขยาย F1
มาตรา 1:20



แบบขยาย C1
มาตรา 1:20

เอกสารแนบท้าย 2



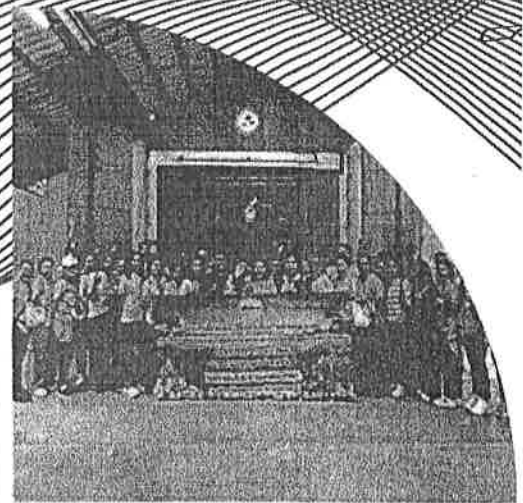
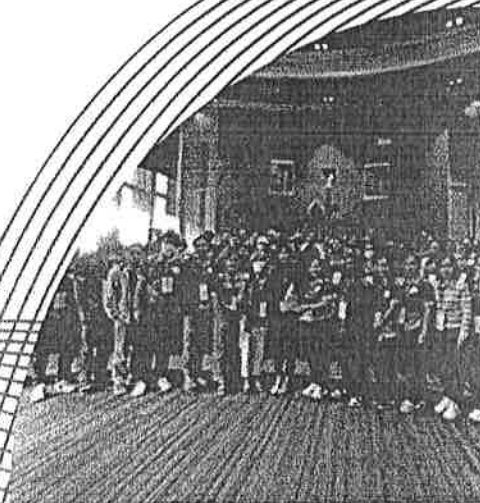
รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพ บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระหว่างวันที่ 18 - 21 กุมภาพันธ์ 2568

ณ จังหวัดระยอง และ จังหวัดชลบุรี



โดย

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

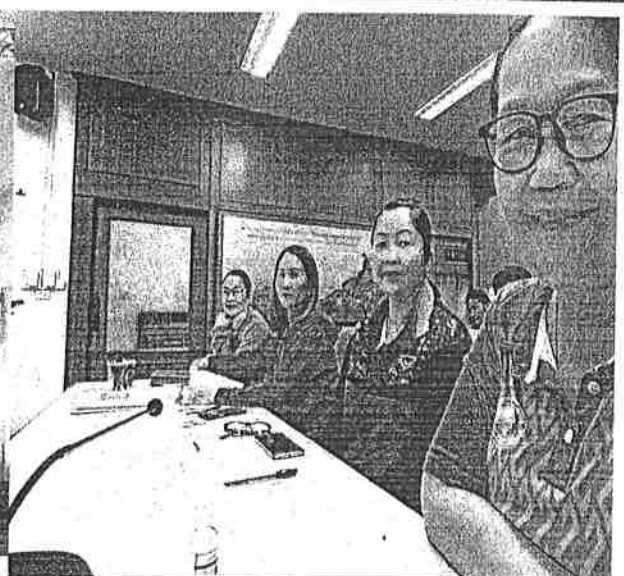
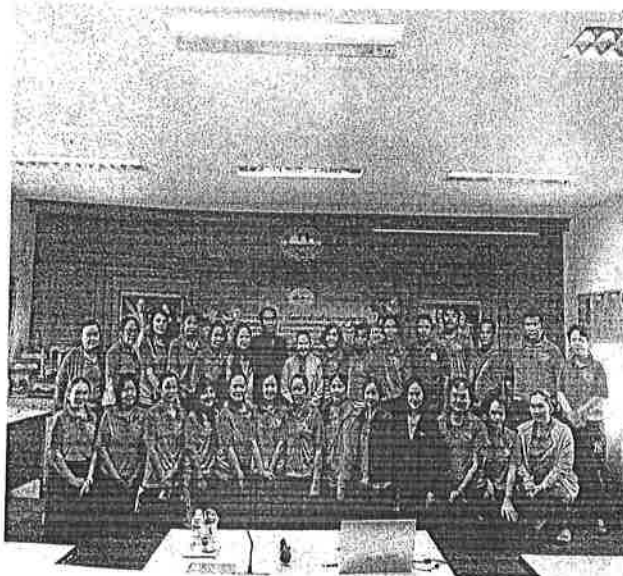
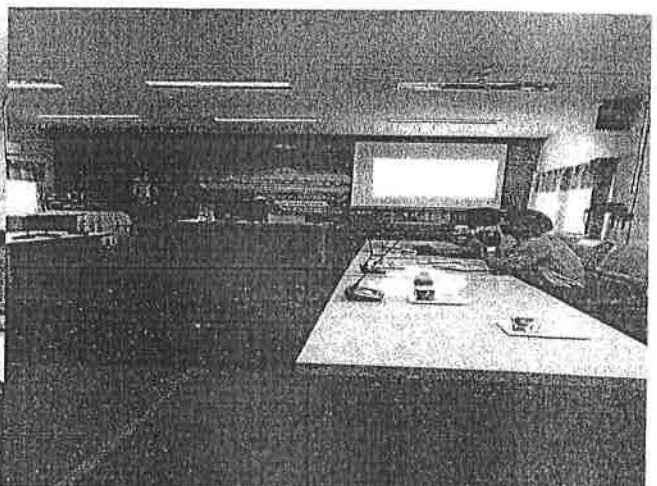
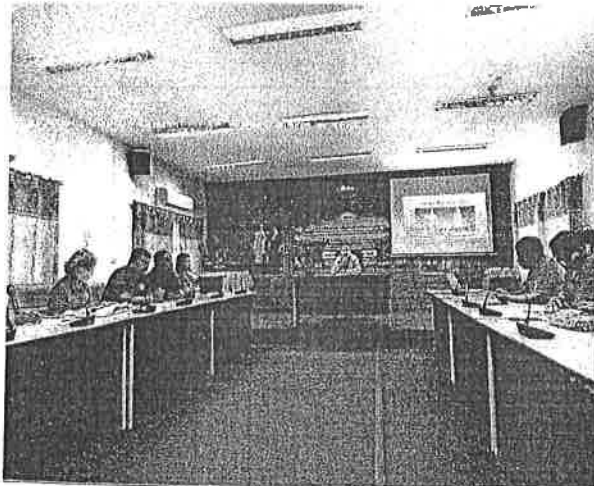
รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในระหว่างวันที่ ๑๘ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

นายวิวัฒน์ แซงสินวล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

- บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการ ทุจริตในองค์กร
- บรรยายเรื่อง บทบาทหน้าที่ ของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ครู และ สมาชิกสภา อบต.ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตในองค์กร



โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพรง

อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑๘ -- ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ในมาตรา ๒๕๐ กำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัด และประเทศเป็นส่วนร่วมด้วย

๑.๒ ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การซึ่งนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ ข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์" "ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ” ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

- เกิดความมีประสิทธิภาพ

- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๒.๖ เพื่อส่งเสริมกลุ่มจักสานด้วยไม้ไผ่เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาต่อยอดกลุ่มจักสานกระเป่าไม้ไผ่ของตำบลสระโพนทอง

๒.๗ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒากลุ่มอาชีพชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๘ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

๒.๙ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีมและการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี และมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

จำนวน ๓ คน

๒. สมาชิก อบต.

จำนวน ๘ คน

๓. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง

จำนวน ๒๘ คน

๔. ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก / ผู้ดูแลเด็กเล็ก

จำนวน ๑๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

ก่อนดำเนินโครงการ

๑. จัดเตรียมข้อมูล บุคลากร เนื้อหาสาระสำคัญ สถานที่ศึกษาดูงานและงบประมาณ
๒. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
๔. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ

อบรมก่อนไปศึกษาดูงาน (วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

วันที่หนึ่ง อบรมโดยการบรรยาย ณ ที่ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

-บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร

-บรรยายเรื่อง บทบาทหน้าที่ ของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ครู และ สมาชิกสภา อบต.ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

-บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตในองค์กร

วันที่สอง เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยอง (วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๑) ณ วิสาหกิจชุมชนแม่สะอ่ย อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง เพื่อศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการ

แปรรูปผลไม้และผลผลิตท้องถิ่น สินค้า OTOP ๕ ดาว นางล่อ สุวรรณสว่าง นักแปรรูปผลไม้ที่อาศัยการทดลองจนได้สูตรการปรุงรสที่แปลกใหม่อยู่ตลอดเวลา และหนึ่งในนั้นที่ให้นักท่องเที่ยวรู้จัก ผลไม้กวนของป่าละอู คนนี้เป็นอย่างที่ได้มาจากผลไม้กวนสูตรกะทิ สำหรับผลไม้ที่นำมาใช้กวนกะทิ ได้แก่ สับปะรด และกล้วย โดยทำออกมาใน ๓ รูปแบบ คือ สูตรกวนกะทิ สูตรกวนธรรมชาติ สูตรบัว ดูต้นแบบจากจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมะขามคลุกบัว ก็เลยเอาสับปะรดกวนมาคลุกบัว ผลตอบรับก็ออกมาดี และก็ยังมีส่วนรส สับปะรด ซึ่งทำตามอย่างมะขามแก้ว เช่นกัน และที่ออฟฟี่ ซึ่งในส่วนของที่ออฟฟี่ ผสมนมข้นหวานและเนย

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๒) สวนดอกทิวลิปเมืองหนาวในไทย ณ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี อาคารนิทรรศน์พรรณพฤกษา จังหวัดระยอง เพื่อศึกษาเกี่ยวกับการใช้และการจัดการพลังงาน ดอกไม้เมืองหนาวที่ปลูกด้วยความเย็นจาก LNG อาทิ ดอกทิวลิป และไฮเดรนเยีย ได้รับรางวัลระดับ Platinum ซึ่งเป็นระดับสูงสุดในการประเมินอาคารเขียว จากสถาบันอาคารเขียวไทย PTTLNG ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการพัฒนานำความเย็นที่เหลือจากกระบวนการเปลี่ยนสถานะก๊าซธรรมชาติที่ ไปใช้ในโรงแยกอากาศ Air Separation Unit ซึ่งเป็นหน่วยแยกอากาศแห่งแรกของประเทศไทยและในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่นำพลังงานความเย็นจากการเปลี่ยนสถานะ LNG มาใช้ รวมถึงนำความเย็นไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพ ในหน่วยผลิตไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าใช้เอง ภายในสถานีสถาเอ็นจี และนำไปใช้ใน ระบบปรับอากาศของอาคารนอกจากนี้ ยังนำไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปลูกพืชเมืองหนาวและพืชเมืองร้อน ต่อยอดด้านการเกษตรเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการศึกษาทดลองและวิจัยเทคโนโลยีการปลูกพืชเมืองหนาวและพืชเมืองร้อน ณ ศูนย์เลิศพัฒนาพฤกษ ซึ่งได้รับพระราชทานชื่อจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตั้งอยู่ในสถานีสถาเอ็นจี มาบตาพุด แห่งที่ ๑ มุ่งหมายให้เกิดเป็นศูนย์การเรียนรู้เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเกษตรสมัยใหม่ให้แก่ชุมชน เกษตรกร นิสิต และนักศึกษา ทั้งในพื้นที่จังหวัดระยอง และจังหวัดอื่นทั่วประเทศ

วันที่สาม เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยอง (วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๓) สวนพฤกษศาสตร์ระยอง เป็นพื้นที่ชุ่มน้ำขนาดใหญ่ระดับชาติ แหล่งเรียนรู้และท่องเที่ยวเชิงนิเวศบนพื้นที่กว่า ๓,๘๐๐ ไร่ รวบรวมและศึกษาพรรณไม้ท้องถิ่นและพรรณไม้หายากที่ใกล้สูญพันธุ์กว่า ๔๐๐ ชนิด ที่มีกิจกรรมให้ทำเยอะมาก ความอัศจรรย์ของทุ่งดอกบัว แพร่ฟ้าหนึ่งมา แพร่ฟ้าขนาดใหญ่ที่ลอยตัวอยู่บนน้ำ และป่าเสม็ดพันปี

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๔) ณ ศูนย์การเรียนรู้ที่มีทั้งหลักสูตรระยะสั้น (One day camp) หลักสูตรระยะยาวสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานกลไกกรมธรรมชาติ เน้นการลงมือปฏิบัติ หลักสูตรขั้นก้าวหน้าต่อยอดจากหลักสูตรพื้นฐาน เช่น ออกแบบพื้นที่ รวมไปถึงหลักสูตรพิเศษจากผู้สอนมากประสบการณ์อื่นๆ เช่น การปลูกพืช การปลูกสมุนไพร และแปรรูปสมุนไพร

วันที่สี่ เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดชลบุรี (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

- ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๕) ศูนย์ส่งเสริมฝีมือจักสานด้วยไม้ไผ่ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี ซึ่งเมื่อแรกเริ่มในปี พ.ศ. ๒๕๒๑ มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพฯ ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ได้มีโครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ฝีมือจักสานด้วยไม้ไผ่ที่มีฝีมือละเอียดอ่อน และมีความประณีตสวยงามโดยมีเจตนาที่จะอนุรักษ์ศิลปหัตถกรรมพื้นบ้านซึ่งเป็นภูมิปัญญาของท้องถิ่นแต่เดิมมาพร้อมทั้งมีเจตนาที่จะช่วยเหลือดูแลรายได้ของช่างฝีมือทั้งหลายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถถ่ายทอดภูมิปัญญาสู่เยาวชนรุ่นหลังได้เพื่อวิให้สูญหายไปจากท้องถิ่น

หลังดำเนินการ

๑. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆด้วยวิธีการใช้แบบสอบถาม เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๒. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ นำเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

๕. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑. การฝึกอบรมทางด้านวิชาการ ใช้ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๕.๒. เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖.งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทองได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวนเงิน ๒๘๔,๘๕๐.-บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง เช่น ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ ค่าวิทยากร ค่าจ้างเหมาพาหนะ ค่าเอกสาร วัสดุและอุปกรณ์ประกอบการอบรม ค่าของที่ระลึก ค่าบำรุงสถานที่ กรณีใช้สถานที่จัดอบรมของหน่วยงานอื่นหรือส่วนราชการอื่น ฯลฯ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้บุคลากรของ อบต.สระโพนทอง มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรมและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่ดี มุ่งมั่นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๒ บุคลากรมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มี พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อให้บริการ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.๓ บุคลากรมีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๘.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการศึกษาข้อมูลจากวิสาหกิจชุมชนแปรรูปผลไม้ มาประยุกต์ใช้กับงานกลุ่มแม่บ้าน กองสวัสดิการสังคม

๘.๖ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องสมุนไพรที่ใช้ในการรักษา เป็นต้นว่า พืชสมุนไพรแก้โรคผิวหนัง กลุ่มยาบำรุงหัวใจ กลุ่มยาบำรุงเลือด กลุ่มยาแก้ไข้ กลุ่มยาถอนพิษ กลุ่มยาบำรุงกำลัง และอื่นๆ มาปรับใช้ในงานกองส่งเสริมการเกษตร

๘.๗ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการจัดงานด้วยไม้ไผ่เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาต่อยอดกลุ่มจักสานกระเป่าไม้ไผ่ของตำบลสระโพนทอง

๙. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. ความเห็นของผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางชวัญภา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิรัตน์ พรสวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๑๒. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางบุญนอม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

(ภาคผนวก ข) กำหนดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยอง และชลบุรี

.....
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ (อบรม) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เวลา ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	แนะนำวิทยากร -นายวิหวัศ แสงสีนวล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	-บรรยายเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย เพื่อสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	-บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการ ทุจริตในองค์กร
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา
เวลา ๑๘.๐๐ น.	ทุกคนพร้อมกัน ณ อบต. สระโพนทอง
เวลา ๑๘.๓๐ น	ออกเดินทางมุ่งหน้าสู่ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษาดูงานนอกสถานที่

พักรับประทานอาหารว่างในเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. ระหว่างการอบรม



ที่ ขย ๘๒๙๐๑/๑๒๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
๒๐๐ หมู่ที่ ๕ ตำบลสระโพนทอง
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๒๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรสมบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. โครงการฝึกอบรมฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒. กำหนดการฯ	จำนวน	๑	ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ จัดโครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี และจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะก่อให้เกิดการเรียนรู้เป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ให้นายวิฑูรย์ แสงสีนวน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามกำหนดการที่นำเรียนมาพร้อมนี้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเหมือนเช่นเคยและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางบุญน้อม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

“สำนักปลัด”

โทร.๐๔๔-๐.๕๖๑๔๕

โทรสาร.๐๔๔-๐๕๖๑๔๔

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ” ปลัด ๑๑ / ก.พ. ๖๘

๑๑ / ก.พ. ๖๘

๑๑ / ก.พ. ๖๘

ใบตอบรับวิทยากร

โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลสระโพ้นทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โดยจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

เรื่อง ตอบรับเป็นวิทยากร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง เชิญข้าพเจ้าเป็นวิทยากรบรรยายโครงการ
ฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้น
ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและ
จังหวัดชลบุรี และจัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ นั้น

- ยินดีเป็นวิทยากร
 ขัดข้องไม่สามารถเป็นวิทยากรได้
เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทวัส แสงสินวล)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ



ที่ ชย ๕๒๑๐๑/ ๑๐๘

สำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์
ถนนประสิทธิ์ราษฎร์บำรุง ชย ๓๖๑๒๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง อนุญาตให้บุคคลากรเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ที่ ชย ๘๒๙๐๑/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ จัดโครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้ขอความอนุเคราะห์บุคคลากรสังกัดเทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ เพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

เทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ พิจารณาแล้วว่เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงอนุญาตให้ นายวิฑูรย์ แซงสีนวล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

- เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เห็นควร
 ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
 อยู่ในระหว่างดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

-ทอ-
-เนติกรชำนาญการพิเศษ

(นายพิชัย เวชยานันท์)

(นางขวัญนภา ทองกระจ่าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรสมบูรณ์

นางสาว วิมล วัฒนศิริ

(นายวิรัตน์ พรสวรรค์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

สำนักปลัดเทศบาล

งานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๔๘๖ ๙๕๗๒ ต่อ ๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@kasetsoomboon.go.th

(นางบุญน้อม ภาษา)
นายก อบต.สระโพ้นทอง

อนุญาตให้บุคคลากรเป็นวิทยากร
นายคุณพล แก้วส่อง
ผ.จ.พง.ธรรการ

Jun

รายชื่อลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑๘ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางบุญน้อม ภาขา	นายก อบต.สระโพนทอง	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๓๐๐๙		
๒	นายพิทักษพงษ์ ผัดวิเศษ	รองนายก อบต.สระโพนทอง	๓๓๐๒๐๐๐๖๑๓๕๘๘		
๓	นางสงวนศรี หิรัญคำ	รองนายก อบต.สระโพนทอง	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๕๐๕๑		
๔	นายมนูญ จันทราช	ประธานสภา อบต.สระโพนทอง	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๘๐๗๗		
๕	นางสุรียนต์ ปากะบุตร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	๓๓๖๐๔๐๐๓๐๘๙๘๕		
๖	นายธนิตร์ บัวสระ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	๓๓๖๐๔๐๐๒๘๒๗๓๑		
๗	นายอภิเศก สาวแก้ว	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	๓๓๖๐๓๐๐๐๕๒๗๐๕		
๘	นายวิโรจน์ ศรีตะปัญญา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	๓๓๖๐๒๐๒๖๔๔๖๘๙๐		
๙	นายอรุณชัย ทรัพย์ประเสริฐ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑	๓๓๖๐๗๐๐๒๗๔๕๗๘		
๑๐	นายฉวาง งามเขียว	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๒	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๔๔๑๕		
๑๑	นายสมชาติ ภาขา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	๓๓๖๐๔๐๐๒๘๔๔๗๔		
๑๒	นายวิรัตน์ พรสวัสดิ์	ปลัด อบต.สระโพนทอง	๓๓๖๐๔๐๐๒๖๕๕๕๓		
๑๓	นางขวัญนภา ทองกระจ่าง	หัวหน้าสำนักปลัด	๓๓๖๑๐๐๐๑๖๓๑๙๑		
๑๔	นางประวดี หอมวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๓๖๐๔๐๐๑๔๗๔๕๑		
๑๕	นายจิราวัฒน์ โคตรมา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓๓๖๐๔๐๐๖๐๓๐๔๙		
๑๖	นางสาวอัมพร บุญชัย	นักทรัพยากรบุคคล	๔๔๑๑๘๐๐๐๑๙๒๑๑		
๑๗	นางสาวปณนุช เสนาหมื่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๓๖๐๕๐๐๒๗๐๙๐๔		
๑๘	นางสาวนิตยา บุญมั่น	นักพัฒนาชุมชน	๑๓๖๑๐๐๐๑๘๘๗๙๑		
๑๙	นางสาวสุริภรณ์ จีรุงชัยวัฒนา	นักวิชาการพัสดุ	๑๓๐๙๙๐๐๒๒๘๗๐๒		
๒๐	นางสาวอัจฉราพร คำเพ็ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๓๖๐๔๐๐๑๖๙๐๑๖		
๒๑	นายพิทักษ์ ดอนสมพงษ์	นักวิชาการศึกษา	๑๔๐๙๙๐๐๒๔๒๘๙๕		
๒๒	นางนิจญา ท้าวพรม	ครู ค.ศ.๒	๓๓๖๐๔๐๐๒๘๒๒๑๘		
๒๓	นางสาวสุนันท์ เป็ดทิพย์	ครู ค.ศ.๒	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๔๑๐๒		
๒๔	นางบุญโสภา แจ้คำ	ครู ค.ศ.๒	๓๓๖๐๔๐๐๐๖๓๔๗๘		
๒๕	นางอรุณรา คชลัย	ครู ค.ศ.๒	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๘๘๘๕		
๒๖	นางสาวกัญญาพัชร อุดมบัว	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๕๓๖๐๔๙๐๐๑๐๖๖๙		
๒๗	นางลักขณา พรหมเมือง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๕๐๙๔		
๒๘	นางเพชรณิ งามภูเขียว	ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททักษะ)	๓๓๗๐๖๐๐๐๗๔๑๐๑		

รายชื่อลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑๘ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๙	นายสืบพงษ์ ภาษา	พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ)	๕๓๖๐๔๐๐๐๑๒๔๕๔		
๓๐	นายภุชพล แก้วส่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓๖๐๔๐๐๐๗๑๕๒๑		
๓๑	นางพิมพ์รัตน์ ผัดวิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๓๖๐๔๐๐๓๑๐๑๖๕		
๓๒	นายประยูร รวยทุน	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑๓๖๐๔๐๐๑๖๕๕๖๘		
๓๓	นางสาวจิตติมา คำภาสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓๖๐๔๐๐๐๖๒๑๔๙		
๓๔	นางสาวสุชนิรัน สายเสมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓๓๒๐๕๐๐๑๘๖๖๘๗		
๓๕	นางสาวพัชรินทร์ รวยทุน	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑๓๖๐๔๐๐๒๐๔๗๗๖		
๓๖	นายภูวิวัฒน์ แก้วสุริวงค์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓๖๐๔๐๐๐๘๙๓๑๔		
๓๗	นายอิสราพงษ์ ภิญโญยาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓๖๐๔๐๐๐๙๓๘๑๕		
๓๘	นางสาวทยา สานกุดเกาะ	คนงานทั่วไป	๑๓๖๐๔๐๐๑๑๔๗๐๐		
๓๙	นายภาณุพงศ์ โคตรโสดา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๓๖๐๔๐๐๑๔๔๓๕๘		
๔๐	นายนาต คุทวงษ์	ยาม	๓๓๖๑๐๐๐๘๖๙๔๓๓		
๔๑	จ.ส.อ.ทัศนียา แฉวไรสง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๑๐๐๐๑๙๔๐๓๑		
๔๒	นางสาวอัญชลี ภิญโญดม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๐๔๐๐๐๘๐๙๒๙		
๔๓	นางปวีศา ภาษา	แม่บ้าน	๓๓๖๐๔๐๐๑๑๖๔๙๑		
๔๔	นางสาวสุภาพร นามสูงเนิน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๐๔๐๐๐๒๑๓๓๗		
๔๕	นายอรรถพล อุดมบัว	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๐๔๐๐๑๗๒๐๕๐		
๔๖	นางศิริพร แสงฝ้าย	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๓๖๐๔๐๐๒๐๔๙๔๒		
๔๗	นายณัฐพงศ์ ไกยะฝ้าย	พนักงานประจำรถจักรกลขนาดเบา	๑๓๖๐๔๐๐๒๔๑๗๓๖		
๔๘	นางรัชชนก ยาชามป้อม	คนงานทั่วไป	๓๓๖๐๔๐๐๓๐๙๗๐๑		
๔๙	นางสาวชนิษฐา ภาษา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๐๔๐๐๒๑๓๖๖๕		
๕๐	นายปรมินทร ภาษา	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	๑๓๖๑๐๐๐๒๖๖๕๓๘		



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เรื่อง มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป

๑. การยึดหลักธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอภัยาศัยดี

๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคร่งครัดศีลธรรมความเป็นมนุษย์

๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๘. ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ได้นำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชนจึงได้จัดทำ “มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำทุกระดับ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

วิธีดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ดังนี้

๑. สร้างเครื่องมือกับกำความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. กำหนดหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. กำหนดแนวทางป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. สนับสนุนให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๕. สนับสนุนให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองและต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๖. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้

๘. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางบุญน้อม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เอกสารแนบท้าย 3

เอกสารแนบท้ายที่ 3

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพรงทอง ได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในการรับสินบนหรือผลประโยชน์ (การตรวจการจ้างไม่เป็นไปตามแบบราชการโดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง) โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ในหน่วยงาน และได้แจ้งเวียนให้หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน www.sraponthong.go.th



ลำดับ	วันที่	ผู้รับจ้าง	มูลค่า	วันที่	จำนวน
1	18 ก.ค. 2568	บริษัท...	0
2	18 ก.ค. 2568	0
3	17 ก.ค. 2566	72
4	126 ก.ค. 2566	94
5	14 ก.ค. 2566	119
6	17 ก.ค. 2566	140



2. ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กรภายใต้โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพรงทอง ประจำปี พ.ศ.2568 ระหว่างวันที่ 18-21 กุมภาพันธ์ 2568

“บรรยายในหัวข้อ

“การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement Procerment e-Gp) ตามวิธีการกรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- (๓) ดำเนินการจัดหา
- (๔) ขออนุมัติซื้อหรือจ้าง
- (๕) การทำสัญญา
- (๖) การบริหารสัญญา
- (๗) การควบคุมและการจำหน่าย


๓. ห้ามมีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง และให้คณะกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและต้องให้รับรองเป็นหนังสือว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้ยื่นอาศัยหน้าที่ของตนผลประโยชน์

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดวินัย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางบุญน้อม ฤชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

แบบรับรองตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาจัดซื้อจัดจ้าง

ข้าพเจ้า/นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง

สังกัด

ซึ่งได้รับแต่งตั้ง/มอบหมายให้ทำหน้าที่

.....

.....

ขอรับรองว่าข้าพเจ้า มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานหรือผู้ชนะการเสนอราคาในครั้งนี้อย่างใด

ทั้งนี้ หากข้าพเจ้ามีส่วนเกี่ยวข้อง ขอให้ดำเนินการทางกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการโดยเด็ดขาด ต่อไป

(.....)

ตำแหน่ง

แจ้งเวียนหัวหน้าส่วนราชการทุก สำนัก/กอง รับทราบและ ถือนโยบาย ประกาศองค์การบริหารส่วน
ตำบลสระโพรง เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเคร่งครัด

..... สำนักปลัด
..... กองคลัง
..... กองช่าง
..... กองสวัสดิการสังคม
..... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
..... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
..... กองส่งเสริมการเกษตร

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพรง เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



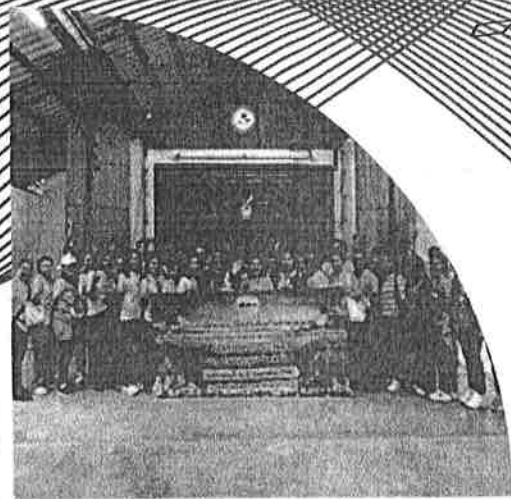
รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพ บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระหว่างวันที่ 18 - 21 กุมภาพันธ์ 2568

ณ จังหวัดระยอง และ จังหวัดชลบุรี



โดย

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

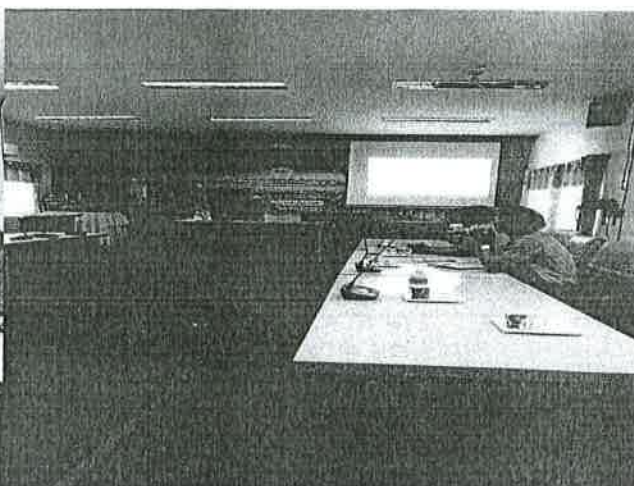
รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในระหว่างวันที่ ๑๘ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

นายวิวัฒน์ แซงสีนวน ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

- บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- บรรยายเรื่อง บทบาทหน้าที่ ของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ครู และ สมาชิกสภา อบต.ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตในองค์กร



โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ในมาตรา ๒๕๐ กำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

๑.๒ ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ ข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” “ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ” ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

- เกิดความมีประสิทธิภาพ

- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

๒.๖ เพื่อส่งเสริมกลุ่มจักสานด้วยไม้ไผ่เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาต่อยอดกลุ่มจักสานกระเป่าไม้ไผ่ของตำบลสระโพ้นทอง

๒.๗ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนากลุ่มอาชีพชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๘ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

๒.๙ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีมและการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี และมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง จำนวน ๓ คน

๒. สมาชิก อบต. จำนวน ๘ คน

๓. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง จำนวน ๒๘ คน

๔. ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก / ผู้ดูแลเด็กเล็ก จำนวน ๑๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

ก่อนดำเนินโครงการ

๑. จัดเตรียมข้อมูล บุคลากร เนื้อหา สำระสำคัญ สถานที่ศึกษาดูงานและงบประมาณ
๒. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
๔. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ

อบรมก่อนไปศึกษาดูงาน (วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

วันที่หนึ่ง อบรมโดยการบรรยาย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

- บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- บรรยายเรื่อง บทบาทหน้าที่ ของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ครู และ สมาชิกสภา อบต.ในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตในองค์กร

วันที่สอง เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยอง (วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๑) ณ วิสาหกิจชุมชนแม่ละออ อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง เพื่อศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการแปรรูปผลไม้และผลผลิตท้องถิ่น สินค้า OTOP ๕ ดาว นางลออ สุวรรณสว่าง นักแปรรูปผลไม้ที่อาศัยการทดลองจนได้สูตรการปรุงรสที่แปลกใหม่อยู่ตลอดเวลา และหนึ่งในนั้นที่ทำให้นักท่องเที่ยวรู้จัก ผลไม้กวนของป่าละออ คนนี้เป็นอย่างดีก็มาจากผลไม้กวนสูตรกะทิ สำหรับผลไม้ที่นำมาใช้กวนกะทิ ได้แก่ สับปะรด และกล้วย โดยทำออกมาใน ๓ รูปแบบ คือ สูตรกวนกะทิ สูตรกวนธรรมชาติ สูตรบัว ดูต้นแบบจากจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมะขามคลุกบัว ก็เลยเอาสับปะรดกวนมาคลุกบัว ผลตอบรับก็ออกมาดี และก็ยังมีส่วนรส สับปะรด ซึ่งทำตามอย่างมะขามแก้ว เช่นกัน และที่ออฟฟี่ ซึ่งในส่วนของที่ออฟฟี่ ผสมนมข้นหวานและเนย

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๒) สวนดอกทิวลิปเมืองหนาวในไทย ณ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี อาคารนิทรรศน์พรรณพฤกษา จังหวัดระยอง เพื่อศึกษาเกี่ยวกับการใช้และการจัดการพลังงาน ดอกไม้เมืองหนาวที่ปลูกด้วยความเย็นจาก LNG อาทิ ดอกทิวลิป และไฮเดรนเยีย ได้รับรางวัลระดับ Platinum ซึ่งเป็นระดับสูงสุดในการประเมินอาคารเขียว จากสถาบันอาคารเขียวไทย PTTLNG ให้มีความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการพัฒนานำความเย็นที่เหลือจากกระบวนการเปลี่ยนสถานะก๊าซธรรมชาติที่ ไปใช้ในโรงแยกอากาศ Air Separation Unit ซึ่งเป็นหน่วยแยกอากาศแห่งแรกของประเทศไทยและในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่นำพลังงานความเย็นจากการเปลี่ยนสถานะ LNG มาใช้ รวมถึงนำความเย็นไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพ ในหน่วยผลิตไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าใช้เอง ภายในสถานีแอลเอ็นจี และนำไปใช้ในระบบปรับอากาศของอาคารนอกจากนี้ ยังนำไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปลูกพืชเมืองหนาวและพืชเมืองร้อน ต่อยอดด้านการเกษตรเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการศึกษาทดลองและวิจัยเทคโนโลยีการปลูกพืชเมืองหนาวและพืชเมืองร้อน ณ ศูนย์เลิศพัฒนาพฤกษ ซึ่งได้รับพระราชทานชื่อจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตั้งอยู่ในสถานีแอลเอ็นจี มาบตาพุด แห่งที่ ๑ มุ่งหมายให้เกิดเป็นศูนย์การเรียนรู้เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเกษตรสมัยใหม่ให้แก่ชุมชน เกษตรกร นิสิต และนักศึกษา ทั้งในพื้นที่จังหวัดระยอง และจังหวัดอื่นทั่วประเทศ

วันที่สาม เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยอง (วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๓) สวนพฤกษศาสตร์ระยอง เป็นพื้นที่ชุ่มน้ำขนาดใหญ่ระดับชาติ แหล่งเรียนรู้และท่องเที่ยวเชิงนิเวศบนพื้นที่กว่า ๓,๘๐๐ ไร่ รวบรวมและศึกษาพรรณไม้ท้องถิ่นและพรรณไม้หายากที่ใกล้สูญพันธุ์กว่า ๔๐๐ ชนิด ที่นี้มีกิจกรรมให้ทำเยอะมาก ความอัศจรรย์ของทุ่งดอกบัว แพหญ้าหนังหมา แพหญ้าขนาดใหญ่ที่ลอยตัวอยู่บนน้ำ และป่าเสม็ดพันปี

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๔) ณ ศูนย์การเรียนรู้ที่มีทั้งหลักสูตรระยะสั้น (One day camp) หลักสูตรระยะยาวสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานกสิกรรมธรรมชาติ เน้นการลงมือปฏิบัติ หลักสูตรขั้นก้าวหน้าต่อยอดจากหลักสูตรพื้นฐาน เช่น ออกแบบพื้นที่ รวมไปถึงหลักสูตรพิเศษจากผู้สอนมากประสบการณ์อื่นๆ เช่น การปลูกพืช การปลูกสมุนไพร และแปรรูปสมุนไพร

วันที่สี่ เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดชลบุรี (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

- ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๕) ศูนย์ส่งเสริมฝีมือจักสานด้วยไม้ไผ่ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี ซึ่งเมื่อแรกเริ่มในปี พ.ศ. ๒๕๒๑ มูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพฯ ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ได้มีโครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ฝีมือจักสานด้วยไม้ไผ่ที่มีฝีมือละเอียดอ่อน และมีความประณีตสวยงามโดยมีเจตนาที่จะอนุรักษ์ศิลปหัตถกรรมพื้นบ้านซึ่งเป็นภูมิปัญญาของท้องถิ่นแต่เดิมมาพร้อมทั้งมีเจตนาที่จะช่วยเหลือดูแลรายได้ของช่างฝีมือทั้งหลายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถถ่ายทอดภูมิปัญญาสู่เยาวชนรุ่นหลังได้เพื่อมิให้สูญหายไปจากท้องถิ่น

หลังดำเนินการโครงการฯ

๑. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆด้วยวิธีการใช้แบบสอบถาม เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป
๒. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ นำเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

๕. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑. การฝึกอบรมทางด้านวิชาการ ใช้ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๕.๒. เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทองได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวนเงิน ๒๘๔,๘๕๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง เช่น ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ ค่าวิทยากร ค่าจ้างเหมาพาหนะ ค่าเอกสาร วัสดุและอุปกรณ์ประกอบการอบรม ค่าของที่ระลึก ค่าบำรุงสถานที่ ทัศนศึกษาสถานที่จัดอบรมของหน่วยงานอื่นหรือส่วนราชการอื่น ฯลฯ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้บุคลากรของ อบต.สระโพนทอง มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดี มุ่งมั่นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๒ บุคลากรมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.๓ บุคลากรมีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๘.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการศึกษาข้อมูลจากวิสาหกิจชุมชนแปรรูปผลไม้ มาประยุกต์ใช้กับงานกลุ่มแม่บ้าน กองสวัสดิการสังคม

๘.๖ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องสมุนไพรที่ใช้ในการรักษา เป็นต้นว่า พืชสมุนไพรแก้โรคผิวหนัง กลุ่มยาบำรุงหัวใจ กลุ่มยาบำรุงเลือด กลุ่มยาแก้ไอ กลุ่มยาถอนพิษ กลุ่มยาบำรุงกำลัง และอื่นๆ มาปรับใช้ในงานกองส่งเสริมการเกษตร

๘.๗ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการจักสานด้วยไม้ไผ่เพื่อมาความรู้ที่ได้รับมาต่อยอดกลุ่มจักสาน

๙. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. ความเห็นของผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางขวัญนภา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิรัตน์ พรสวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๑๒. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางบุญน้อม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

(ภาคผนวก ข) กำหนดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยอง และชลบุรี

.....
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ (อบรม) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เวลา ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	แนะนำวิทยากร - นายวิวัฒน์ แซงสินวล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย เพื่อสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการ ทุจริตในองค์กร
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา
เวลา ๑๘.๐๐ น.	ทุกคนพร้อมกัน ณ อบต. สระโพนทอง
เวลา ๑๘.๓๐ น	ออกเดินทางมุ่งหน้าสู่ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษาดูงานนอกสถานที่

พักรับประทานอาหารว่างในเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. ระหว่างการอบรม



ที่ ขย ๘๒๙๐๑/๑๒๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
๒๐๐ หมู่ที่ ๕ ตำบลสระโพนทอง
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๒๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรสมบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. โครงการฝึกอบรมฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒. กำหนดการฯ	จำนวน	๑	ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ จัดโครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี และจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะก่อให้เกิดการเรียนรู้เป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ให้นายวิฑูรย์ แซงสีนวน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามกำหนดการที่นำเรียนมาพร้อมนี้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเหมือนเช่นเคยและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางบุญน้อม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

“สำนักปลัด”

โทร.๐๔๔-๐๕๖๑๔๕

โทรสาร.๐๔๔-๐๕๖๑๔๔

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

ปลัด ๑๑/๐๔/๖๘

๑๑/๐๔/๖๘

๑๑/๐๔/๖๘

๑๑/๐๔/๖๘

๑๑/๐๔/๖๘

ใบตอบรับวิทยากร

โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลสระโพนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โดยจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

เรื่อง ตอบรับเป็นวิทยากร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เชิญข้าพเจ้าเป็นวิทยากรบรรยายโครงการ
ฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพน
ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและ
จังหวัดชลบุรี และจัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ นั้น

- ยินดีเป็นวิทยากร
 ชัดข้องไม่สามารถเป็นวิทยากรได้
เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทวัส แสงสินวล)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ



ที่ ขย ๕๒๑๐๑/๑๐๕

สำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์
ถนนประสิทธิ์ราษฎร์บำรุง ขย ๓๖๑๒๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง อนุญาตให้บุคคลากรเป็นวิทยากร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ที่ ขย ๘๒๙๐๑/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ จัดโครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้ขอความอนุเคราะห์บุคคลากรสังกัดเทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ เพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

เทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ พิจารณาแล้วว่าเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงอนุญาตให้ นายวิฑูรย์ แสงสีนวล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควร
- ถ้อยปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- อยู่ในระหว่างดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

-ท
- เสนอต่อคณะกรรมการ

(นายพิชัย เวชยานันท์)

นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรสมบูรณ์

(นางชวัญภา ทองกระจ่าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

อนุญาตให้บุคคลากรเป็นวิทยากร
นายศุภพล แก้วส่อง
ผ.จ.พง.ธรรการ

(นายวิรัตน์ พุฒิสวัสดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

สำนักปลัดเทศบาล

งานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๔๘๖ ๙๕๗๒ ต่อ ๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@kasetsoomboon.go.th

(นางบุญน้อม ภาษา)
นายก อบต.สระโพนทอง

รายชื่อลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑๘ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางบุญน้อม ภาขา	นายก อบต.สระโพนทอง	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๓๐๐๙		
๒	นายพิทักษ์พงษ์ ผัดวิเศษ	รองนายก อบต.สระโพนทอง	๓๓๐๒๐๐๐๖๑๓๕๘๘		
๓	นางสงวนศรี หิรัญคำ	รองนายก อบต.สระโพนทอง	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๕๐๕๑		
๔	นายมนูญ จันทราชิ	ประธานสภา อบต.สระโพนทอง	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๘๐๗๗		
๕	นางสุรียนต์ ปากะบุตร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	๓๓๖๐๔๐๐๓๐๘๘๘๕		
๖	นายธนิตร์ บัวสระ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	๓๓๖๐๔๐๐๒๘๒๗๓๑		
๗	นายอภิเศก สาวแก้ว	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	๓๗๖๐๓๐๐๐๕๒๗๐๕		
๘	นายวิโรจน์ ศรีตะปัญญา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	๓๓๖๐๑๐๑๔๔๐๘๙๐		
๙	นายอรรถชัย ทรัพย์ประเสริฐ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑	๓๗๐๐๗๐๐๒๗๔๕๗๘		
๑๐	นายฉวาง งามเขียว	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๒	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๔๔๑๕		
๑๑	นายสมชาติ ภาขา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	๓๓๖๐๔๐๐๒๘๔๕๗๔		
๑๒	นายวิรัตน์ พรสวัสดิ์	ปลัด อบต.สระโพนทอง	๓๓๖๐๔๐๐๒๖๕๕๕๓		
๑๓	นางขวัญนภา ทองกระจ่าง	หัวหน้าสำนักปลัด	๓๓๖๑๐๐๐๑๖๓๑๙๑		
๑๔	นางประวดี หอมวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๓๖๐๔๐๐๑๔๗๔๕๑		
๑๕	นายจิรวัดน์ โคตรมา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓๓๖๐๔๐๐๖๐๓๐๔๙		
๑๖	นางสาวอัมพร บุญชัย	นักทรัพยากรบุคคล	๔๔๑๑๘๐๐๐๑๙๒๑๑		
๑๗	นางสาวปุนยนุช เสนาหมื่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๓๖๐๕๐๐๒๗๐๙๐๔		
๑๘	นางสาวนิตยา บุญมัน	นักพัฒนาชุมชน	๑๓๖๑๐๐๐๑๘๘๗๙๑		
๑๙	นางสาวสุรีภรณ์ จีรุงชัยวัฒนา	นักวิชาการพัสดุ	๑๓๐๙๙๐๐๒๒๘๗๐๒		
๒๐	นางสาวอัจฉราพร คำเพ็ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๓๖๐๔๐๐๑๖๙๐๑๖		
๒๑	นายพิทักษ์ ดอนสมพงษ์	นักวิชาการศึกษา	๑๔๐๙๙๐๐๒๔๒๘๙๕		
๒๒	นางนิจญา ท้าวพรม	ครู ค.ศ.๒	๓๓๖๐๔๐๐๒๘๒๒๑๘		
๒๓	นางสาวสุนันท์ เป็ดทิพย์	ครู ค.ศ.๒	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๔๑๐๒		
๒๔	นางบุญโสภา แจ็งคำ	ครู ค.ศ.๒	๓๓๖๐๔๐๐๐๖๓๔๗๘		
๒๕	นางอรุรรา คชลัษ	ครู ค.ศ.๒	๓๓๖๐๔๐๐๓๙๓๘๘๕		
๒๖	นางสาวกัญญพัชร อุดมบัว	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๕๓๖๐๔๙๐๐๑๐๖๖๙		
๒๗	นางลักขณา พรหมเมือง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๓๓๖๐๔๐๐๓๓๕๐๙๔		
๒๘	นางเพชรมณี งามภูเขียว	ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททักษะ)	๓๗๗๐๖๐๐๐๗๔๑๐๑		

รายชื่อลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑๘ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	เลขบัตรประจำตัว ประชาชน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๙	นายสืบพงษ์ ภาขา	พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ)	๕๓๖๐๔๐๐๐๑๒๔๕๔		
๓๐	นายภุชพล แก้วส่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓๖๐๔๐๐๐๗๑๕๒๑		
๓๑	นางพิมพ์รัตน์ ด้วงวิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๓๖๐๔๐๐๓๑๐๑๖๕		
๓๒	นายประยูร รวยทุน	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑๓๖๐๔๐๐๑๖๕๕๖๘		
๓๓	นางสาวจิตติมา คำภาสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓๖๐๔๐๐๐๖๒๑๔๙		
๓๔	นางสาวสุชนิรัน สายเสมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓๓๒๐๕๐๐๑๘๖๖๘๗		
๓๕	นางสาวพัชรินทร์ รวยทุน	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑๓๖๐๔๐๐๒๐๔๗๗๖		
๓๖	นายภูริพัฒน์ แก้วสุวิวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓๖๐๔๐๐๐๘๙๓๑๔		
๓๗	นายอิสราพงษ์ ภิญโญยาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓๖๐๔๐๐๐๙๓๘๑๕		
๓๘	นางสาวหยิดา แสนกุดเลาะ	คนงานทั่วไป	๑๓๖๐๔๐๐๑๑๔๗๐๐		
๓๙	นายภาณุพงศ์ โคตรโสดา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๓๖๐๔๐๐๑๔๔๓๕๘		
๔๐	นายนาต คุชวงษ์	ยาม	๓๓๖๑๐๐๐๘๖๙๔๓๓		
๔๑	จ.ส.อ.ทัศนียา แฉวไรสง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๑๐๐๐๑๙๔๐๓๑		
๔๒	นางสาวอัญชลี ภิญโญดม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๐๔๐๐๐๘๐๙๒๙		
๔๓	นางปวีริศา ภาขา	แม่บ้าน	๓๓๖๐๔๐๐๑๑๖๔๙๑		
๔๔	นางสาวสุภาพร นามสูงเนิน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๐๔๐๐๐๒๑๓๓๗		
๔๕	นายอรรถพล อุดมบัว	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๐๔๐๐๑๗๒๐๕๐		
๔๖	นางศิริพร แสงฝ้าย	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๓๖๐๔๐๐๒๐๔๙๔๒		
๔๗	นายณัฐพงศ์ ไกยะฝ้าย	พนักงานประจำรถจักรกลขนาดเบา	๑๓๖๐๔๐๐๒๔๑๗๓๖		
๔๘	นางธัชชนก ยาชามป้อม	คนงานทั่วไป	๓๓๖๐๔๐๐๓๐๙๗๐๑		
๔๙	นางสาวชนิษฐา ภาขา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓๖๐๔๐๐๒๑๓๔๖๕		
๕๐	นายปรมินทร ภาขา	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	๑๓๖๑๐๐๐๒๖๖๕๓๘		

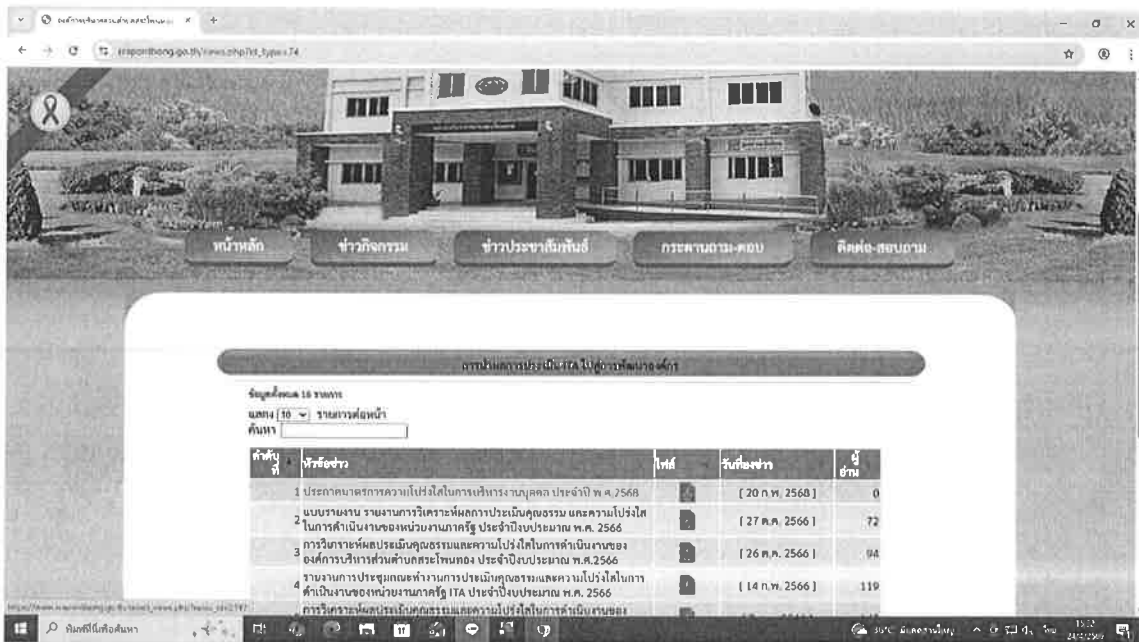
เอกสารแนบท้าย 4

เอกสารแนบท้ายที่ 4

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
2. กำหนดมาตรการความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ตลอดจน การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลที่สำคัญ

ทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.sraponthong.go.th



การเปิดเผยข้อมูลไปรษณีย์ตามองค์การ

ข้อมูลคน 18 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	วันที่	วันที่ลงข่าว	ผู้ชม
1	ประกาศมาตรการความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568		[20 ก.พ. 2568]	0
2	แบบรายงาน รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[27 ก.พ. 2566]	72
3	การวิจายห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		[26 ก.พ. 2566]	94
4	รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[14 ก.พ. 2566]	119
5	การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ			





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง จึงขอประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


๑๒๓๓

(นางบุญน้อม ฤๅชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาสุภาติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพรงทอง
เรื่อง มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพรงทอง จึงได้จัดทำมาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือก

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากร
๔. การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕. การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายบริหาร

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากตัวแทนหน่วยงานที่ระเบียบกำหนด
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร และประกาศประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
๓. มีการดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. มีการประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่ และหลักสูตรการสอบให้ประชาชนทราบ

๖. มีการดำเนินการคัดเลือก โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดในประกาศ

๗. มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้เปิดเผยให้ประชาชนทราบ

๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิเห็นชอบ

๙. มีการบรรจุแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามลำดับที่สอบได้

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเรียกบรรจุบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ทุกกรณีให้เป็นไปตามลำดับ เพื่อที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลักและเหตุผลความจำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้ว ให้จัดทำเป็นคำสั่ง และประกาศให้ประชาชนทราบ

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน

๔. ให้มีการประเมินผลปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขั้น

เงินเดือนและค่าตอบแทน

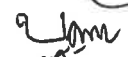
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติใช้ระบบคุณธรรม

๖. ให้มีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเปิดเผยและแจ้ง ให้ถูกการรับประเมินทราบทุกครั้ง

๗. ให้มีการออกคำสั่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างพร้อมแจ้งและประกาศให้ทราบโดยเปิดเผย การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนดเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์พวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้งกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางบุญน้อม ฤชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ได้ดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การพัฒนาบุคลากร และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงาน ที่รับผิดชอบให้บุคลากร สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งดำรงรักษา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป โดยให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา (Recruitment)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง รองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. นโยบายด้านการพัฒนา (Development)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนดีที่ดี คุณธรรมและ จริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ หลักสูตรการ พัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและ จริยธรรม

๓. นโยบายด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๔. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล สระโพนทอง จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางบุญน้อม ฤชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

หน้าหลัก ข่าวและกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานถาม-ตอบ ติดต่อ-สอบถาม

การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ในการพัฒนาองค์กร

แจ้งผู้ติดตาม 20 รายการ
 แลดู | 10 รายการต่อหน้า
 ค้นหา

ลำดับ	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่เผยแพร่	ผู้เข้าชม
1	1 การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ในการพัฒนาองค์กร (พ.ศ. 2568)		[25 ก.พ. 2568]	0
2	2 ประกาศมาตรการความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568		[20 ก.พ. 2568]	3
3	3 มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		[18 เม.ย. 2568]	3
4	4 แบบรายงาน รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[27 ต.ค. 2566]	75
5	5 การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระไทยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[26 ต.ค. 2566]	97
6	6 รายงานการประยุกต์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[14 ก.พ. 2566]	122
7	7 การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระไทยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		[7 ก.พ. 2566]	143

2025-07-25-19228319230.pdf

1 / 2 100% 1/2

2025/07/25/19228319230.pdf

ประเทศไทย

กระทรวงศึกษาธิการ
 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ดำเนินการทบทวนนโยบายและกลยุทธ์ด้านนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา ซึ่งอยู่ในความดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และวิธีการปฏิบัติงานตามพันธกิจงาน ซึ่งได้มอบให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้านนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา โดยให้ดำเนินการตามกรอบนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา ซึ่งได้มอบให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้านนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา โดยให้ดำเนินการตามกรอบนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา

๑. นโยบายด้านการจัดหา (Recruitment)
วัตถุประสงค์
 เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยดำเนินการตามกรอบนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา ซึ่งได้มอบให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้านนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา โดยให้ดำเนินการตามกรอบนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา

๒. นโยบายด้านการศึกษา (Development)
วัตถุประสงค์
 เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยดำเนินการตามกรอบนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา ซึ่งได้มอบให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้านนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา โดยให้ดำเนินการตามกรอบนโยบายและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา