

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน



โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์
จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ 2567

จัดโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลระโพนทอง
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง โทร ๐๔๔-๐๕๖๑๔๕ ต่อ ๒๘๑๓

ที่ ขย ๘๒๙๐๑/๓๖๗

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายก อบต.สระโพนทอง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ได้ตั้งจ่ายงบประมาณเพื่อดำเนินการอบรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตราดและจันทบุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น และสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ไมตรีอันดีงามกับองค์กรอื่นๆ เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นและตนเอง นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

(นางเพ็ญมา วาดเขียน)

ปลัด อบต.สระโพนทอง

(นางบุญน้อม ภาขา)

นายก อบต.สระโพนทอง

ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตราดและจันทบุรี

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

ร.ต.ต.ธนกร คงโนนกอก ตำแหน่งรองสารวัตรปราบปราม ข้าราชการบำนาญ บรรยายเรื่องการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและวินัย เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร



วันที่ 29 พฤษภาคม 2597 ศึกษาฐาน (จุดที่ ๑) ณ เทศบาลเมืองตราดการบริหารจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอันตรายจากชุมชนการดำเนินงานโครงการฯ ให้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยผ่านเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อย ๔ สมรรถนะจาก ๖ สมรรถนะ โดยมีหลักเกณฑ์ที่จะใช้ในการพิจารณาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย จำนวน ๖ สมรรถนะ ประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอย ๒) กิจกรรม ลด คัดแยก และใช้ประโยชน์ขยะมูลฝอย/ของเสียอันตรายจากชุมชน ๓) ประสิทธิภาพในการเก็บขนขยะมูลฝอย ๔) การบริหารจัดการขยะมูลฝอยหรือมูลฝอยติดเชื้อในลักษณะรวมศูนย์ ๕) ประสิทธิภาพในการกำจัดขยะมูลฝอย ๖) รายได้ในการจัดการขยะมูลฝอย ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยอันตรายจากชุมชน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดตั้ง ศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยครบวงจรแบบรวมกลุ่มพื้นที่ (Clustering) และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันสนับสนุน และ ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการต่อไป



ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๒) ณ เทศบาลตำบลแหลมฉบัง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีมาตรฐานและมี
คุณภาพเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยแบ่งมาตรฐานออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้ ๑. มาตรฐานด้านการบริหารจัดการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. มาตรฐานด้านบุคลากร ๓. มาตรฐานด้านอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ๔.
มาตรฐานด้านวิชาการ และกิจกรรมตามหลักสูตร ๕. มาตรฐานด้านการมีส่วนร่วม และส่งเสริมสนับสนุน ๖.
มาตรฐานด้านส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๓) ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนคลองน้ำเค็มทันใจ ตั้งอยู่พื้นที่ ตำบลคลองน้ำเค็ม อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา สมาชิกส่วนใหญ่มีอาชีพทำสวนผลไม้ ในขณะที่ผลไม้มีราคาถูก ทำให้สมาชิกในกลุ่มมองหาทางออกในการแก้ไขปัญหา โดยเล็งเห็นถึงวัตถุดิบที่มีอยู่ในท้องถิ่น และสมาชิกทุกคนในกลุ่มมี คือ สวนผลไม้ ทางกลุ่มจึงมีแนวคิดที่จะนำผลไม้ที่มีอยู่ในชุมชนมาแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้าโดยผลิตภัณฑ์แต่ละอย่างของกลุ่ม จะมุ่งเน้นเป็นอาหารกรอบแห้ง สามารถรับประทานได้สะดวกสบายขึ้น



ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๔) ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจันทราบูรีอุปากน้ำแหลมสิงห์ เรื่อง การบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการส่งเสริมอาชีพเสริมการเลี้ยงปลานวลจันทร์ทะเล และการเลี้ยงสาหร่ายผักกาดทะเล (ต้นน้ำ) การแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (กลางน้ำ) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ (ปลายน้ำ) และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (การตลาดออนไลน์) ซึ่งเป็นศูนย์เรียนรู้ชุมชน ศูนย์ฝึกอบรมอาชีพ ศูนย์ให้คำปรึกษาการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนและเครือข่าย



ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๕) ณ ศูนย์เรียนรู้ผลิตภัณฑ์สมุนไพร วิสาหกิจชุมชนวัยงาม อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยงาม เป็นการรวมกลุ่มเกษตรกรที่มีความสนใจในการทำเกษตรอินทรีย์ เพื่อผลิตแปรรูปสินค้าทางเกษตรอินทรีย์โดยลดการใช้สารเคมี เพื่อส่งมอบผลผลิตอินทรีย์ที่หลากหลายมาให้ผู้บริโภคที่รักสุขภาพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์กร/ชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน



สรุป องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทองจัดการอบรมเอง ประกอบด้วย

โครงการอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- | | |
|---|-------------|
| ๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง | จำนวน ๔ คน |
| ๒. สมาชิก อบต. | จำนวน ๘ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง | จำนวน ๒๘ คน |
| ๔. ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก / ผู้ดูแลเด็กเล็ก | จำนวน ๑๐ คน |

จำนวน ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมด ๗๐ คน ผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ % ข้าราชการทั้งหมด ๑๕ คน เข้ารับการอบรม ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ % ของผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ทำให้บุคลากรของ อบต.สระโพนทอง มีกระบวนการ ทักษะ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดีมุ่งมั่นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน บุคลากรมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรมีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการศึกษาข้อมูลจากกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทองได้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการบริหารจัดการขยะของเทศบาลเมืองตราด เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลแหลมฉบัง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางท่านมีเหตุผลความจำเป็นทางด้านครอบครัว และปัญหาสุขภาพจึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

ปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้ตระหนักถึงความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง และพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการ เพื่อให้สามารถก้าวทันเทคโนโลยีและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง นำความรู้จากประสบการณ์จากหน่วยงานภายนอกนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน จึงเห็นสมควรจัดโครงการดังกล่าวต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาความรู้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางขวัญภา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

(นางเพ็ญภา วาดเขียน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

(นางบุญน้อม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
ระหว่างวันที่ ๒๘ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ ในมาตรา ๒๘๓ กำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

๑.๒ ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ ข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” “ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ” ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๘ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พร้อมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี

๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย
 - เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - เกิดความมีประสิทธิภาพ
 - เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อนำความรู้การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจากเทศบาลตำบลแหลมฉบังมาประยุกต์ใช้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสระโพนทอง
- ๒.๔ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
- ๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
- ๒.๖ เพื่อนำความรู้เรื่องการบริหารจัดการขยะมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
- ๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้ เพิ่มทักษะการส่งเสริมอาชีพที่แตกต่างและหลากหลายนำมาสู่การพัฒนาอาชีพและรายได้ของชุมชน
- ๒.๘ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง
- ๒.๙ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีมและการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี และมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน

- | | |
|---|-------------|
| ๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง | จำนวน ๔ คน |
| ๒. สมาชิก อบต. | จำนวน ๘ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง | จำนวน ๒๘ คน |
| ๔. ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก / ผู้ดูแลเด็กเล็ก | จำนวน ๑๐ คน |

๔. วิธีดำเนินการ

ก่อนดำเนินโครงการ

๑. จัดเตรียมข้อมูล บุคลากร เนื้อหาสาระสำคัญ สถานที่ศึกษาดูงานและงบประมาณ
๒. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
๔. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ

ระหว่างดำเนินโครงการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

วันที่ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อบรมโดยการบรรยาย ณ ที่ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

พิธีเปิดการฝึกอบรม

โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

แนะนำวิทยากร

- ร้อยตำรวจโทธนกร คงโนนกกอก ตำแหน่ง ข้าราชการบำนาญ

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

อภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถาม ปัญหา

เวลา ๑๖.๐๐ น.

ทุกคนพร้อมกัน ณ อบต. สระโพนทอง

เวลา ๑๖.๓๐ น.

ออกเดินทางมุ่งหน้าสู่ จ.ตราดและจ.จันทบุรี เพื่อศึกษาดูงาน

วันที่สอง เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดตราด

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๑) ณ เทศบาลเมืองตราดการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายจากชุมชน

การดำเนินงานโครงการฯ ให้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยผ่านเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อย ๔ สมรรถนะจาก ๖ สมรรถนะ โดยมีหลักเกณฑ์ที่จะใช้ในการพิจารณาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย จำนวน ๖ สมรรถนะ ประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอย ๒) กิจกรรม ลด คัดแยก และใช้ประโยชน์ขยะมูลฝอย/ของเสียอันตรายจากชุมชน ๓) ประสิทธิภาพในการเก็บขนขยะมูลฝอย ๔) การบริหารจัดการขยะมูลฝอยหรือมูลฝอยติดเชื่อในลักษณะรวมศูนย์ ๕) ประสิทธิภาพในการกำจัดขยะมูลฝอย ๖) รายได้ในการจัดการขยะมูลฝอย ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยอันตรายจากชุมชน และเป็น การเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดตั้ง ศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยครบวงจรแบบรวมกลุ่มพื้นที่ (Clustering) และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันสนับสนุน และ ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการต่อไป

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๒) ณ เทศบาลตำบลแหลมฉบัง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีมาตรฐานและมีคุณภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยแบ่งมาตรฐานออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้ ๑. มาตรฐานด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. มาตรฐานด้านบุคลากร ๓. มาตรฐานด้านอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ๔. มาตรฐานด้านวิชาการ และกิจกรรมตามหลักสูตร ๕. มาตรฐานด้านการมีส่วนร่วม และส่งเสริมสนับสนุน ๖. มาตรฐานด้านส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

วันที่สาม เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดจันทบุรี

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๓) ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนคลองน้ำเค็มทันใจ ตั้งอยู่พื้นที่ ตำบลคลองน้ำเค็ม อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี สมาชิกส่วนใหญ่มีอาชีพทำสวนผลไม้ ในขณะที่ผลไม้มิมีราคาถูก ทำให้สมาชิกในกลุ่มมองหาทางออกในการแก้ไขปัญหา โดยเล็งเห็นถึงวัตถุดิบที่มีอยู่ในท้องถิ่น และสมาชิกทุกคนในกลุ่มมี คือ สวนผลไม้ ทางกลุ่มจึงมีแนวคิดที่จะนำผลไม้ที่มีอยู่ในชุมชนมาแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้าโดยผลิตภัณฑ์แต่ละอย่างของกลุ่ม จะมุ่งเน้นเป็นอาหารกรอบแห้ง สามารถรับประทานได้สะดวกสบายขึ้น

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๔) ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจันทราบูรี@ปากน้ำแหลมสิงห์ เรื่อง การบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการส่งเสริมอาชีพเสริมการเลี้ยงปลานวลจันทร์ทะเล และการเลี้ยงสาหร่ายผักกาดทะเล (ต้นน้ำ) การแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (กลางน้ำ) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ (ปลายน้ำ) และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (การตลาดออนไลน์) ซึ่งเป็นศูนย์เรียนรู้ชุมชน ศูนย์ฝึกอบรมอาชีพ ศูนย์ให้คำปรึกษาการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนและเครือข่าย

วันที่สี่ เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดจันทบุรี

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๕) ณ ศูนย์เรียนรู้ผลิตภัณฑ์สมุนไพร วิสาหกิจชุมชนวัยงาม อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยงาม เป็นการรวมกลุ่มเกษตรกรที่มีความสนใจในการทำเกษตรอินทรีย์ เพื่อผลิตแปรรูปสินค้าทางเกษตรอินทรีย์โดยลดการใช้สารเคมี เพื่อส่งมอบผลผลิตอินทรีย์ที่หลากหลายมาให้ผู้บริโภคที่รักสุขภาพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์กร/ชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน

หลังดำเนินโครงการฯ

๑. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ ้วยวิธีการใช้แบบสอบถาม เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ นำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

๕. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑. การฝึกอบรมทางด้านวิชาการ ใช้ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕.๒. เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดตราด และจังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๖.งบประมาณ

ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทองได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เช่น ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ ค่าวิทยากร ค่าจ้างเหมาพาหนะ ค่าเอกสาร วัสดุและอุปกรณ์ประกอบการอบรม ค่าของที่ระลึก ค่าบำรุงสถานที่กรณีใช้สถานที่จัดอบรมของหน่วยงานอื่นหรือส่วนราชการอื่น ฯลฯ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายผนวก ก.) นั้น

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้บุคลากรของ อบต.สระโพนทอง มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดี มุ่งมั่นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๒ บุคลากรมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.๓ บุคลากรมีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๘.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการศึกษาข้อมูลจากกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทองได้

๘.๖ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการบริหารจัดการขยะของเทศบาลเมืองตราด เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๗ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลแหลมฉบัง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐.ความเห็นของผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางชวัญภา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

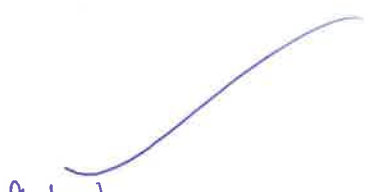
๑๑. ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญภา วาดเขียน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๑๒. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางบุญน้อม ภาชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง (สำนักปลัด) โทร. ๐-๔๔๐๕ - ๖๑๔๕ ต่อ ๒๘๑๓

ที่ ขย ๘๒๙๐๑/๓๒๐

วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทองได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวนเงิน ๒๕๐,๐๐๐.-บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เช่น ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ ค่าวิทยากร ค่าจ้างเหมายานพาหนะ ค่าเอกสาร วัสดุและอุปกรณ์ ประกอบการอบรม ค่าของที่ระลึก ค่าบำรุงสถานที่กรณีใช้สถานที่จัดอบรมของหน่วยงานอื่นหรือส่วนราชการอื่น ฯลฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ การปรับตัวการทำงานในองค์กร การมีส่วนร่วมในการทำงาน การทำงานเป็นทีม การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การบริหารจัดการองค์กรต้นแบบที่ดี และการบริหารจัดการขยะประเภทต่างๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พร้อมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ ท่าน ประมาณการรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าสมมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ท่าน ชม.ละ๖๐๐บาท
จำนวน ๔ ชม. เป็นเงินจำนวน ๒,๔๐๐.- บาท
๒. ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐.-บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ใช้ในโครงการฯ
 - ค่าสมุด จำนวน ๕๐ เล่มๆละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท
 - ค่าปากกา จำนวน ๕๐ ด้ามๆละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท
๔. ค่าของที่ระลึก จำนวน ๕ ชิ้นๆละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๓๐ บาท
จำนวน ๒ มื้อ (เช้า,บ่าย) เป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐.-บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในวันที่ ๒๙-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท
จำนวน ๖ มื้อ เป็นเงินจำนวน ๑๐,๕๐๐.-บาท

/๖.ค่าอาหารกลางวัน...

๖. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม

- ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐ คนๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงินจำนวน ๔,๐๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่มครบทุกมื้อ ในวันที่ ๒๙-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๓ วัน เป็นเงินจำนวน ๗๕,๐๐๐.-บาท

๗. ค่าเช่าที่พัก

- ค่าเช่าที่พัก ในวันที่ ๒๙-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ คืนๆละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงินจำนวน ๗๕,๐๐๐.-บาท

๘. ค่ายานพาหนะ

- ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๑ คัน จำนวน ๔ วันๆละ๒๗,๐๐๐.- บาท เป็นเงินจำนวน ๑๐๘,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินโครงการฯทั้งสิ้น ๒๘๕,๔๐๐.- บาท (-สองแสนแปดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน-)

ข้อเสนอและพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ การปรับตัวการทำงานในองค์กร การมีส่วนร่วมในการทำงาน การทำงานเป็นทีม การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การบริหารจัดการองค์กรต้นแบบที่ดี และการบริหารจัดการขยะ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าวและขออนุมัติโอนงบประมาณเพิ่มตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทองได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวนเงิน ๓๕,๔๐๐.-บาท รายละเอียดตามที่ฯเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ).....

(นางขวัญภา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

(✓) เห็นควรอนุมัติ

() ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญภา วาดเขียน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

- คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นางบุญนอม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

(ภาคผนวก ข) กำหนดการ
โครงการการอบรม เพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี

.....
วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ (อบรม) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เวลา ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	แนะนำวิทยากร
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ร้อยตำรวจโทธนกร คงโนนกอก ตำแหน่ง ข้าราชการบำนาญ - บรรยายเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา
เวลา ๑๘.๐๐ น.	ทุกคนพร้อมกัน ณ อบต. สระโพนทอง
เวลา ๑๘.๓๐ น.	ออกเดินทางมุ่งหน้าสู่ จ.ตราดและจ.จันทบุรี เพื่อศึกษาดูงาน

พักรับประทานอาหารว่างในเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. ระหว่างการอบรม

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ (ศึกษาดูงานนอกสถานที่)

เวลา ๐๖.๐๐ น.

- นำคณะเดินทางถึง จังหวัดตราด , พร้อมรับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๗.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ น.

- **นำคณะศึกษาดูงาน (จุดที่ ๑)** ณ เทศบาลเมืองตราด การบริหารจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอันตรายจากชุมชนการดำเนินงานโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยผ่านเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อย ๔ สมรรถนะจาก ๖ สมรรถนะ โดยมีหลักเกณฑ์ที่จะใช้ในการพิจารณาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย จำนวน ๖ สมรรถนะ ประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอย ๒) กิจกรรมลด คัดแยก และใช้ประโยชน์ขยะมูลฝอย/ของเสียอันตรายจากชุมชน ๓)

ประสิทธิภาพในการเก็บขนขยะมูลฝอย ๔) การบริหารจัดการขยะมูลฝอยหรือมูลฝอย ติดเชื้อในลักษณะรวมศูนย์ ๕) ประสิทธิภาพในการกำจัดขยะมูลฝอย ๖) รายได้ในการจัดการขยะมูลฝอย ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยอันตรายจากชุมชน และเป็น การเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดตั้ง ศูนย์กำจัดขยะ มูลฝอยครบวงจรแบบรวมกลุ่มพื้นที่ (Clustering) และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดัน สนับสนุน และ ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของการมี ส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามหลัก วิชาการ

เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

- **นำคณะศึกษาดูงาน (จุดที่ ๒)** ณ เทศบาลตำบลแหลมงอบ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีมาตรฐานและมี คุณภาพเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยแบ่งมาตรฐานออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้ ๑. มาตรฐานด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. มาตรฐานด้านบุคลากร ๓. มาตรฐานด้านอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ๔. มาตรฐานด้าน วิชาการ และกิจกรรมตามหลักสูตร ๕. มาตรฐานด้านการมีส่วนร่วม และส่งเสริม สนับสนุน ๖. มาตรฐานด้านส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

เวลา ๑๕.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

-นำคณะศึกษาดูงานออกเดินทางกลับเข้าที่พักโรงแรม พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ (ศึกษาดูงานนอกสถานที่)

เวลา ๐๗.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้าที่พักร

เวลา ๐๙.๐๐ น.

- **นำคณะศึกษาดูงานออกเดินทางไปศึกษาดูงาน (จุดที่ ๓)** ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน คลองน้ำเค็มหันใจ ตั้งอยู่ที่พื้นที่ ตำบลคลองน้ำเค็ม อำเภอแหลมงอบ จังหวัดจันทบุรี สมาชิกส่วนใหญ่มีอาชีพทำสวนผลไม้ ในขณะที่ผลไม้มีราคาถูก ทำให้สมาชิกในกลุ่ม มองหาทางออกในการแก้ไขปัญหา โดยเล็งเห็นถึงวัตถุดิบที่มีอยู่ในท้องถิ่น และสมาชิก ทุกคนในกลุ่มมี คือ สวนผลไม้ ทางกลุ่มจึงมีแนวคิดที่จะนำผลไม้ที่มีอยู่ในชุมชนมาแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้าโดยผลิตภัณฑ์แต่ละอย่างของกลุ่ม จะมุ่งเน้นเป็นอาหาร กรอบแห้ง สามารถรับประทานได้สะดวกสบายขึ้น

เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

- นำคณะศึกษาดูงานไปศึกษาดูงาน (จุดที่ ๔) ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชน จันทราบูรี@ปากน้ำแหลมสิงห์ เรื่อง การบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการส่งเสริมอาชีพเสริมการเลี้ยงปลานวลจันทร์ทะเล และการเลี้ยงสาหร่ายผักกาดทะเล (ต้นน้ำ) การแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (กลางน้ำ) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ (ปลายน้ำ) และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (การตลาดออนไลน์) ซึ่งเป็นศูนย์เรียนรู้ชุมชน ศูนย์ฝึกอบรบอาชีพ ศูนย์ให้คำปรึกษาการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนและเครือข่าย

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

-นำคณะศึกษาดูงานออกเดินทางกลับเข้าที่พักโรงแรม พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ (ศึกษาดูงานนอกสถานที่)

เวลา ๐๗.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้าที่พักร

เวลา ๐๘.๓๐ น.

- นำคณะศึกษาดูงานไปศึกษาดูงาน (จุดที่ ๕) ณ ศูนย์เรียนรู้ผลิตภัณฑ์สมุนไพร วิสาหกิจชุมชนวัยงาม อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยงาม เป็นการรวมกลุ่มเกษตรกรที่มีความสนใจในการทำเกษตรอินทรีย์ เพื่อผลิตแปรรูปสินค้าทางเกษตรอินทรีย์โดยลดการใช้สารเคมี เพื่อส่งมอบผลผลิตอินทรีย์ที่หลากหลายมาให้ผู้บริโภคที่รักสุขภาพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์กร/ชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน

เวลา ๑๒.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

ออกเดินทางกลับจังหวัดชัยภูมิ

เวลา ๑๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น และนำคณะศึกษาดูงานออกเดินทางกลับ จังหวัดชัยภูมิ

- หมายเหตุ กำหนดการ/โปรแกรมสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
กำหนดการอาจไม่เปลี่ยนแปลง ถ้าทุกท่านรักษาเวลา ขอบคุณค่ะ