



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง โทร ๐๔๔-๐๕๖๑๔๕ ต่อ ๒๘๑๓

ที่ ขย ๘๒๙๐๑/๗๖๗

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายก อบต.สระโพนทอง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ได้ตั้งจ่ายงบประมาณเพื่อดำเนินการอบรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตราดและจันทบุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น และสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ไมตรีอันดีงามกับองค์กรอื่นๆ เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นและตนเอง นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

(นางเพ็ญภา วาดเย็น)

ปลัด อบต.สระโพนทอง

(นางบุญน้อม ภาชา)

นายก อบต.สระโพนทอง

จำนวน ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมด ๗๐ คน ผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ % ข้าราชการทั้งหมด ๑๕ คน เข้ารับการอบรม ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ % ของผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ทำให้บุคลากรของ อบต.สระโพนทอง มีกระบวนการเรียนรู้วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดีมีมุ่งมั่นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน บุคลากรมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรมีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการศึกษาข้อมูลจากกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทองได้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการบริหารจัดการขยะของเทศบาลเมืองตรารัต เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลแหลมฉบัง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางท่านมีเหตุผลความจำเป็นทางด้านครอบครัว และปัญหาสุขภาพจึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

ปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้ตระหนักถึงความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง และพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการ เพื่อให้สามารถก้าวทันเทคโนโลยีและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง นำความรู้จากประสบการณ์จากหน่วยงานภายนอกนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน จึงเห็นสมควรจัดโครงการดังกล่าวต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาความรู้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางขวัญภา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

(นางเพ็ญภา วาดเขียน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

(นางบุญน้อม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
ระหว่างวันที่ ๒๘ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตรังและจังหวัดจันทบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ ในมาตรา ๒๘๓ กำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

๑.๒ ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ ข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” “ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการศึกษาวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ” ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๘ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พร้อมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดความมีประสิทธิภาพ
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อนำความรู้การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจากเทศบาลตำบลแหลมฉบังมาประยุกต์ใช้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสระโพนทอง

๒.๔ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานและนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๒.๖ เพื่อนำความรู้เรื่องการบริหารจัดการขยะมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้ เพิ่มทักษะการส่งเสริมอาชีพที่แตกต่างและหลากหลายนำมาสู่การพัฒนาอาชีพและรายได้ของชุมชน

๒.๘ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

๒.๙ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีมและการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี และมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน

- | | |
|---|-------------|
| ๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง | จำนวน ๔ คน |
| ๒. สมาชิก อบต. | จำนวน ๘ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง | จำนวน ๒๘ คน |
| ๔. ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก / ผู้ดูแลเด็กเล็ก | จำนวน ๑๐ คน |

๔. วิธีดำเนินการ

ก่อนดำเนินโครงการ

๑. จัดเตรียมข้อมูล บุคลากร เนื้อหาสาระสำคัญ สถานที่ศึกษาดูงานและงบประมาณ
๒. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
๔. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ

ระหว่างดำเนินโครงการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้
วันที่ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อบรมโดยการบรรยาย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ดำเนินการ
อบรมและศึกษาดูงาน
เวลา ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม
โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. แนะนำวิทยากร
- ร้อยตำรวจโทธนกร คงโนนกอก ตำแหน่ง ข้าราชการบำนาญ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย เพื่อสร้างความโปร่งใสใน
การปฏิบัติงาน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการ
ทุจริตในองค์กร
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. อภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถาม ปัญหา
เวลา ๑๘.๐๐ น. ทุกคนพร้อมกัน ณ อบต. สระโพนทอง
เวลา ๑๘.๓๐ น. ออกเดินทางมุ่งหน้าสู่ จ.ตราดและจ.จันทบุรี เพื่อศึกษาดูงาน

วันที่สอง เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดตราด

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๑) ณ เทศบาลเมืองตราดการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายจากชุมชน การดำเนินงานโครงการฯ ให้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยผ่านเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อย ๔ สมรรถนะจาก ๖ สมรรถนะ โดยมีหลักเกณฑ์ที่จะใช้ในการพิจารณาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย จำนวน ๖ สมรรถนะ ประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอย ๒) กิจกรรม ลด คัดแยก และใช้ประโยชน์ขยะมูลฝอย/ของเสียอันตรายจากชุมชน ๓) ประสิทธิภาพในการเก็บขนขยะมูลฝอย ๔) การบริหารจัดการขยะมูลฝอยหรือมูลฝอยติดเชื่อในลักษณะรวมศูนย์ ๕) ประสิทธิภาพในการกำจัดขยะมูลฝอย ๖) รายได้ในการจัดการขยะมูลฝอย ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยอันตรายจากชุมชน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดตั้ง ศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยครบวงจรแบบรวมกลุ่มพื้นที่ (Clustering) และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันสนับสนุน และ ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการต่อไป

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๒) ณ เทศบาลตำบลแหลมงอบ การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีมาตรฐานและมีคุณภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยแบ่งมาตรฐานออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้ ๑. มาตรฐานด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. มาตรฐานด้านบุคลากร ๓. มาตรฐานด้านอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ๔. มาตรฐานด้านวิชาการ และกิจกรรมตามหลักสูตร ๕. มาตรฐานด้านการมีส่วนร่วม และส่งเสริมสนับสนุน ๖. มาตรฐานด้านส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

วันที่สาม เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดจันทบุรี

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๓) ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนคลองน้ำเค็มทันใจ ตั้งอยู่พื้นที่ ตำบลคลองน้ำเค็ม อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี สมาชิกส่วนใหญ่มีอาชีพทำสวนผลไม้ ในขณะที่ผลไม้มีราคาถูก ทำให้สมาชิกในกลุ่มมองหาทางออกในการแก้ไขปัญหา โดยเล็งเห็นถึงวัตถุดิบที่มีอยู่ในท้องถิ่น และสมาชิกทุกคนในกลุ่มมี คือ สวนผลไม้ ทางกลุ่มจึงมีแนวคิดที่จะนำผลไม้ที่มีอยู่ในชุมชนมาแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้าโดยผลิตภัณฑ์แต่ละอย่างของกลุ่ม จะมุ่งเน้นเป็นอาหารกรอบแห้ง สามารถรับประทานได้สะดวกสบายขึ้น

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๔) ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจันทราบูรีปากน้ำแหลมสิงห์ เรื่อง การบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการส่งเสริมอาชีพเสริมการเลี้ยงปลานวลจันทร์ทะเล และการเลี้ยงสาหร่ายผักกาดทะเล (ต้นน้ำ) การแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (กลางน้ำ) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ (ปลายน้ำ) และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (การตลาดออนไลน์) ซึ่งเป็นศูนย์เรียนรู้ชุมชน ศูนย์ฝึกอบรมอาชีพ ศูนย์ให้คำปรึกษาการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนและเครือข่าย

วันที่สี่ เป็นการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดจันทบุรี

ศึกษาดูงาน (จุดที่ ๕) ณ ศูนย์เรียนรู้ผลิตภัณฑ์สมุนไพร วิสาหกิจชุมชนวัยงาม อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยงาม เป็นการรวมกลุ่มเกษตรกรที่มีความสนใจในการทำเกษตรอินทรีย์ เพื่อผลิตแปรรูปสินค้าทางเกษตรอินทรีย์โดยลดการใช้สารเคมี เพื่อส่งมอบผลผลิตอินทรีย์ที่หลากหลายมาให้ผู้บริโภคที่รักสุขภาพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์กร/ชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน

หลังดำเนินโครงการ

๑. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆด้วยวิธีการใช้แบบสอบถาม เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ นำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๕. สถานที่ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑.การฝึกอบรมทางด้านวิชาการ ใช้ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕.๒.เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดตราด และจังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๙ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๖.งบประมาณ

ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทองได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เช่น ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ ค่าวิทยากร ค่าจ้างเหมาพาหนะ ค่าเอกสาร วัสดุและอุปกรณ์ประกอบการอบรม ค่าของที่ระลึก ค่าบำรุงสถานที่กรณีใช้สถานที่จัดอบรมของหน่วยงานอื่นหรือส่วนราชการอื่น ฯลฯ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายผนวก ก.) นั้น

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้บุคลากรของ อบต.สระโพนทอง มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดี มุ่งมั่นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๒ บุคลากรมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.๓ บุคลากรมีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๘.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการศึกษาข้อมูลจากกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทองได้

๘.๖ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการบริหารจัดการขยะของเทศบาลเมืองตราด เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๗ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลแหลมฉบัง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐.ความเห็นของผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางชวัญภา ทองกระจ่าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญภา วาดเขียน))
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

๑๒. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางบุญนอม ภาชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

(ภาคผนวก ข) กำหนดการ
โครงการการอบรม เพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ (อบรม) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เวลา ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	แนะนำวิทยากร - ร้อยตำรวจโทธนกร คงโนนกอก ตำแหน่ง ข้าราชการบำนาญ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย เพื่อสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา
เวลา ๑๘.๐๐ น.	ทุกคนพร้อมกัน ณ อบต. สระโพนทอง
เวลา ๑๘.๓๐ น.	ออกเดินทางมุ่งหน้าสู่ จ.ตราดและจ.จันทบุรี เพื่อศึกษาดูงาน

พักรับประทานอาหารว่างในเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. ระหว่างการอบรม

ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตรังและจันทบุรี

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

ร.ต.ต.ธนกร คงโนนกอก ตำแหน่งรองสารวัตรปราบปราม ข้าราชการบำนาญ บรรยายเรื่องการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและวินัย เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
/การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร

