



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง (สำนักปลัด) อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ.....
ที่.....ชย.๘๒๕๐๑.....วันที่.....๓ สิงหาคม ๒๕๖๔.....
เรื่อง.....ขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ตั้งจ่ายไว้ในรายจ่ายจำแนกตามหน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งจ่ายไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินภาษี เงินรายได้เงินอุดหนุนทั่วไป

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง จะดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงไฟฟ้าเขื่อนจุฬาภรณ์ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และแลกเปลี่ยนทัศนคติ ความรู้ประสบการณ์ของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางชวัลัญญา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัด อบต.

.....
.....

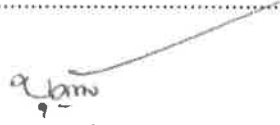


(นางทรัพย์ งามชัยภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

ความเห็นนายก อบต

.....
.....



(นางบุญน้อม ภาชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงไฟฟ้าเขื่อนจุฬาภรณ์ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

๑. ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

๒. ที่มาและความสำคัญ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีโครงสร้างที่ประกอบด้วย ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นข้าราชการฝ่ายการเมือง ที่มีการแบ่งอำนาจหน้าที่ระหว่างด้านการบริหารและด้านนิติบัญญัติตามกฎหมายที่กำหนด เพื่ออำนวยความสะดวกให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในพื้นที่ และข้าราชการประจำประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประกอบกับปัจจุบันองค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ การดำรงชีวิตในครอบครัว ชุมชน สังคม มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมต่าง ๆ ที่กระทบหรือส่งผลต่อชีวิตทุกชีวิตในสังคม ซึ่งทำให้เราต้องมีการพัฒนาให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นองค์กรบริหารส่วนตำบลระโพงทอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นการฝึกอบรมทักษะความรู้ วิธีการปฏิบัติงาน แก่สมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบล , พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และที่ได้รับมอบหมาย โดยเป็นการฝึกอบรมทั้งด้านเป็นการทบทวนความรู้ และฝึกอบรมความรู้ใหม่ ๆ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี และความเข้าใจอันดีนำไปสู่การปฏิบัติงาน ในเชิงบูรณาการร่วมกัน นำไปสู่การพัฒนาหน่วยงานและให้บริการประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ ความรู้ประสบการณ์ของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นระหว่างส่วนราชการ ในองค์กรและสร้างความสามัคคีในหน่วยงานอยู่อย่างไรเพื่อให้มีความสุขกับการทำงาน

๓.๔ เพื่อพัฒนาความรู้ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องความรู้ด้านหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๕ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและวินัยของข้าราชการ

๓.๖ การพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัยที่ข้าราชการควรปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชาสัมพันธ์/แจ้ง และจัดทำหนังสือสั่งการเชิญประชุม

๕.๒ วิทยากรภายในและภายนอกองค์กร เป็นผู้บรรยาย และให้ความรู้

๕.๓ แบ่งกลุ่มและแลกเปลี่ยนความรู้ ของแต่ละส่วนราชการ

๕.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ตั้งจ่ายไว้ในรายจ่ายจำแนกตามหน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตั้งจ่ายไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณการค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดแนบท้าย


๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๘.๓ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นระหว่างส่วนราชการ ในองค์กรและก่อให้เกิดความสามัคคีอันดีในหน่วยงานและทำงานได้อย่างมีความสุข
- ๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ สามารถปฏิบัติงานและหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

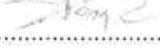
๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).......... นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ
(นางสาวอัมพร บุญชัย)

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).......... หัวหน้าสำนักปลัด
(นางขวัญนภา ทองกระจ่าง)

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).......... ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
(นางทรัพย์ งามชัยภูมิ)

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).......... นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
(นางบุญน้อม ภาษา)

กำหนดการ

“โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเขื่อนจุฬาภรณ์ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	การฝึกอบรม
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมเขื่อนจุฬาภรณ์ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดย นางบุญน้อม ภาษา ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.	แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล โดย นางบุญน้อม ภาษา ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	แนวทางการพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัยที่ข้าราชการควรปฏิบัติ โดย นางบุญน้อม ภาษา ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายสรุปในหัวข้อ หลักการทำงานในองค์กรได้อย่างมีความสุข. โดยนายณรงค์ เทียงคำ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายสรุปในหัวข้อ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ อบต.ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและอบต.พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดย นายณรงค์ เทียงคำ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	อภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	การฝึกอบรม
๐๘.๐๐ -๑๐.๓๐ น.	บรรยายสรุปในหัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรและองค์กร โดยนายพิทักษ์พงษ์ ผัดวิเศษ ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.สระโพนทอง
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มอภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ -๑๕.๐๐ น.	บรรยายสรุปในหัวข้อ การทำงานเป็นทีมในองค์กร โดยนายพิทักษ์พงษ์ ผัดวิเศษ ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.สระโพนทอง
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ตอบแบบสอบถามและตอบแบบประเมินความพึงพอใจ หลังฝึกอบรม
๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.	สรุปและปิดการอบรมโครงการ

หมายเหตุ ๑. วิทยากร/กำหนดการ และเวลา อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. เวลา ๑๐.๓๐ -๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564

การศึกษาจากความพึงพอใจของผู้ที่ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2564 โดยมีวัตถุประสงค์

- 1 เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ ความรู้ประสบการณ์ของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน
ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- 2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และ
แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- 3 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นระหว่างกลุ่มงานต่างๆ ในองค์กรและสร้างความ
สามัคคีในหน่วยงาน
- 4 เพื่อพัฒนาความรู้ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องความรู้ด้านหลักคุณธรรม จริยธรรม

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ที่ได้จากการสุ่มตัวอย่างโดย
ใช้สูตร ทาโร ยามาเน (Yamane,1967:886-887) ได้จำนวน 75 คน

กลุ่มตัวอย่างและวิธีการสุ่มตัวอย่าง

การกำหนดขนาดตัวอย่างและการสุ่มตัวอย่างมีขั้นตอนดังนี้

1. การคำนวณหาขนาดตัวอย่าง (sample size) โดยใช้สูตรทาโร ยามาเน (Yamane 1973 อ้างถึงในบุญใจ ศรีสถิตนรากร,2545 : 195) ซึ่งได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 75 คน

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

เมื่อ n = ขนาดตัวอย่าง

N = จำนวนประชากรที่ใช้ในการศึกษา

e = ความผิดพลาดที่ยอมรับได้ (ในการวิจัยครั้งนี้กำหนดให้มีค่าเท่ากับ 0.05)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นจากการ
ทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เช่น เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อความพึงพอใจของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลักษณะของคำถามที่ใช้ในแบบสอบถาม จะเป็นคำถามแบบมาตราส่วน ประมาณค่า (Rating scale) ของ Likert โดยแบ่งระดับความพึงพอใจออกเป็น 5 ระดับ คือ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามตอนที่ 2 มีรายละเอียดดังนี้

มากที่สุด	ได้คะแนน	5	(ช่วงความคิดเห็น 80-100%)
มาก	ได้คะแนน	4	(ช่วงความคิดเห็น 61-80%)
ปานกลาง	ได้คะแนน	3	(ช่วงความคิดเห็น 41-60%)
น้อย	ได้คะแนน	2	(ช่วงความคิดเห็น 21-40%)
น้อยที่สุด	ได้คะแนน	1	(ช่วงความคิดเห็น 0-20%)

จากนั้นนำมาหารระดับคะแนนเฉลี่ยและใช้สูตรเพื่อกำหนดความสำคัญของความพึงพอใจดังนี้(กัลยา วาณิชย์บัญชา.2538:27)

$$\begin{aligned} 1. \text{ พิสัย} &= \text{ค่าสูงสุดของข้อมูล} - \text{ค่าต่ำสุดของข้อมูล} \\ &= 5-1 \\ &= 4 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} 2. \text{ ความกว้างของอันตรภาคชั้น} \\ &= \text{พิสัย} / \text{จำนวนชั้น} \\ &= 4/5 \\ &= 0.8 \end{aligned}$$

แสดงคะแนนเฉลี่ย ความคิดเห็นของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อความพึงพอใจโครงการอบรมฯ ของ อบต.สระโพนทอง

4.21-5.00 แสดงว่า คณะดูงานมีความเห็นต่อโครงการอบรมฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

3.41-4.20 แสดงว่า คณะดูงานมีความเห็นต่อโครงการอบรมฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง คือ เห็นด้วย

2.61-3.40 แสดงว่า คณะดูงานมีความเห็นต่อโครงการอบรมฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง คือ ไม่แน่ใจ

1.81-2.60 แสดงว่า คณะดูงานมีความเห็นต่อโครงการอบรมฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง คือ ไม่เห็นด้วย

1.00-1.80 แสดงว่า คณะดูงานมีความเห็นต่อโครงการอบรมฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง คือ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นอื่น ๆ

การศึกษาวินิจฉัยเรื่องความพึงพอใจของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างต่อโครงการอบรมฯ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยสำรวจข้อมูลเชิงปริมาณกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผลลำดับชั้น การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้

n แทน จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง

\bar{X} แทน ค่าคะแนนเฉลี่ยตัวอย่าง

S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกเป็น เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อโครงการอบรมฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็น

ตอนที่ 1การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกเป็น เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ ตารางที่ 1แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
- ชาย	40	53.33
- หญิง	35	46.67
รวม	75	100.00
2. อายุ		
- ไม่เกิน 30 ปี	9	12
- 31-40 ปี	28	37.33
- 41-50 ปี	17	22.67
- 51-60 ปี	18	24
ตั้งแต่ 61 ปีขึ้นไป	3	4
รวม	75	100.00

3. ระดับการศึกษา		
- ประถมศึกษา / ต่ำกว่า	10	13.33
- มัธยมศึกษา	27	36
- ปวช./ปวส.	4	5.33
- ปริญญาตรี	29	38.67
- ปริญญาโท	5	6.67
รวม	75	100.00

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
4. อาชีพ		
- นักการเมืองท้องถิ่น	26	34.67
- พนักงานส่วนตำบล	16	21.33
- พนักงานจ้าง	32	42.67
- นักศึกษาฝึกงาน	1	1.33
รวม	75	100.00

จากตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน 75 คน พบว่า

1 เพศ

กลุ่มตัวอย่างโดยส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 53.33 เป็นเพศหญิง จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67

2 อายุ

กลุ่มตัวอย่างโดยส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 37.33 รองลงมาอายุไม่เกิน 51-60 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 24 อายุ 41- 50 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ

ละ 22.67 อายุไม่เกิน 30 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 12 และอายุตั้งแต่ 61 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4 ตามลำดับ

3 ระดับการศึกษา

กลุ่มตัวอย่างโดยส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 38.67 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 36 ระดับปริญญาโท จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 ระดับประถมศึกษา/ต่ำกว่า จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 และระดับ ปวช./ปวส. จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.33 ตามลำดับ

4 อาชีพกลุ่มตัวอย่างโดยส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 42.67 รองลงมา เป็นนักรการเมืองท้องถิ่น จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 34.67 และพนักงานส่วนตำบล จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 21.33 และนักศึกษาฝึกงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.33 ตามลำดับ

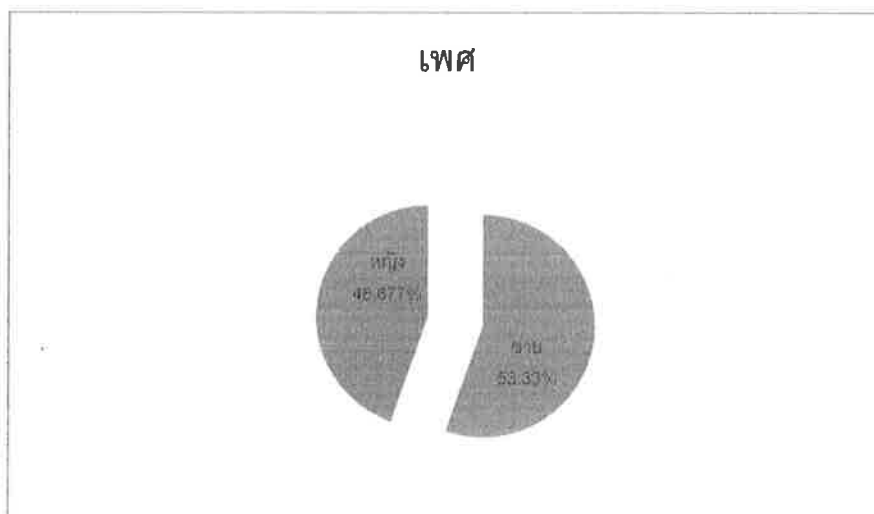
กราฟแสดงข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

เพศ

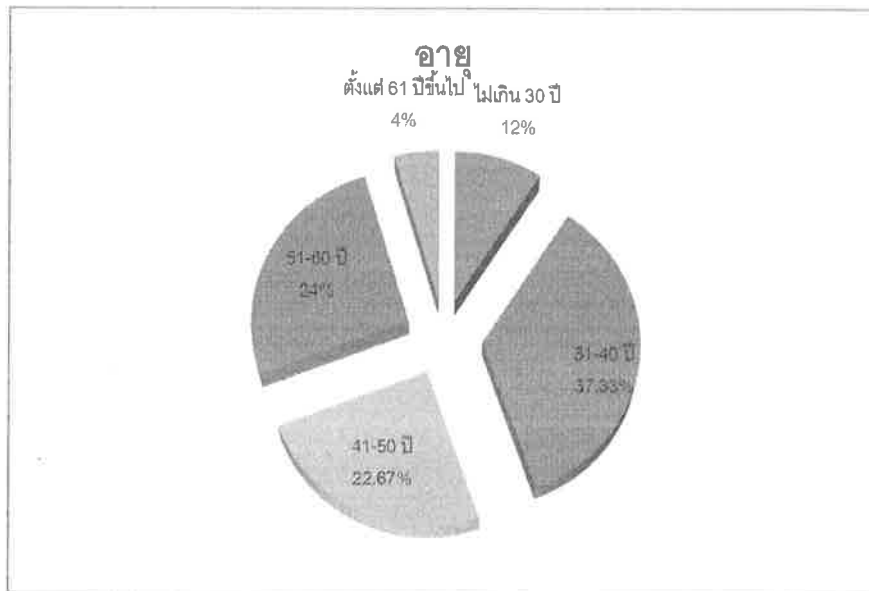
ชาย คิดเป็นร้อยละ 53.33

หญิง คิดเป็นร้อยละ 46.67



อายุ

ไม่เกิน 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ 12
31-40 ปี	คิดเป็นร้อยละ 37.33
41-50 ปี	คิดเป็นร้อยละ 22.67
51-60 ปี	คิดเป็นร้อยละ 24
ตั้งแต่ 61 ปีขึ้นไป	คิดเป็นร้อยละ 4



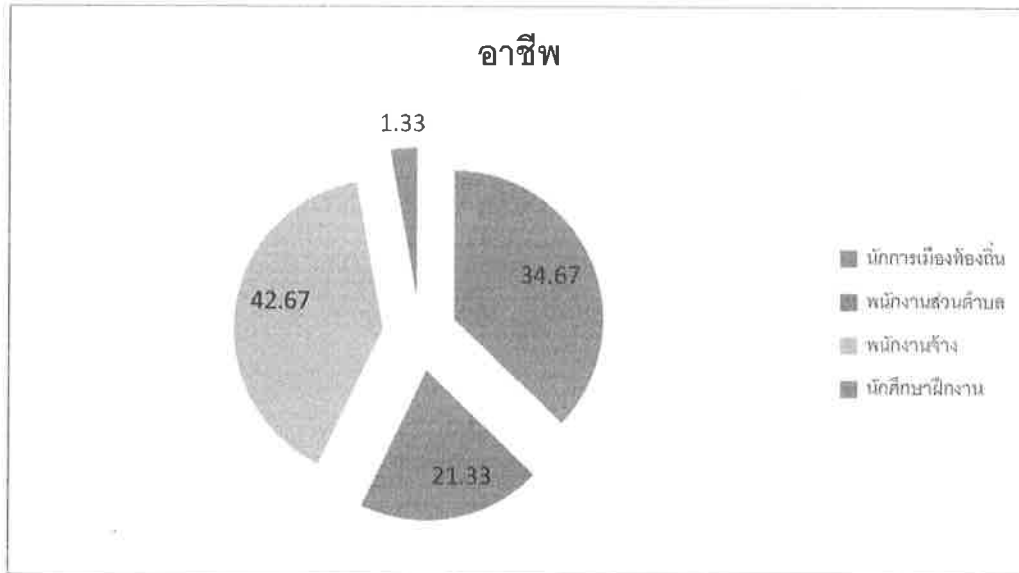
ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา/ต่ำกว่า	คิดเป็นร้อยละ 13.33
มัธยมศึกษา	คิดเป็นร้อยละ 36
ปวช./ปวส.	คิดเป็นร้อยละ 5.33
ปริญญาตรี	คิดเป็นร้อยละ 38.67
ปริญญาโท	คิดเป็นร้อยละ 6.67



อาชีพ

นักการเมืองท้องถิ่น	คิดเป็นร้อยละ	34.67
พนักงานส่วนตำบล	คิดเป็นร้อยละ	21.33
พนักงานจ้าง	คิดเป็นร้อยละ	42.67
นักศึกษาฝึกงาน	คิดเป็นร้อยละ	1.33



ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาบุคลากร
ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความพึงพอใจต่อโครงการ
พัฒนาบุคลากรของ อบต.สระโพนทอง

ความพึงพอใจต่อ โครงการพัฒนาบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. จำนวนวันและเวลาในการพัฒนาบุคลากร	3.95	0.536	เห็นด้วย
2. สถานที่พัฒนาบุคลากรมีประโยชน์ต่อการดำเนินงาน	4.07	0.537	เห็นด้วย
3. แหล่งพัฒนาบุคลากรสามารถเป็นตัวช่วยในการดำเนินงาน	3.86	0.499	เห็นด้วย
4. ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาบุคลากรครั้งนี้	4.09	0.580	เห็นด้วย
5. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานของท่านได้	4.14	0.600	เห็นด้วย
6. น่าจะมีการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรใน ปีงบประมาณถัดไป	4.10	0.581	เห็นด้วย
รวมเฉลี่ย	4.04	0.556	เห็นด้วย

จากตาราง 2 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นต่อโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ รวมเฉลี่ยทั้งหมดอยู่ระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = 4.04$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วย ตามลำดับดังนี้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานของท่านได้ค่าเฉลี่ยสูงสุด($\bar{X} = 4.14$) รองลงมา น่าจะมีการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณถัดไป ($\bar{X} = 4.10$) ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาบุคลากรครั้งนี้ ($\bar{X} = 4.09$) สถานที่พัฒนาบุคลากรมีประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ($\bar{X} = 4.07$) จำนวนวันและเวลาในการพัฒนาบุคลากร ($\bar{X} = 3.95$) และแหล่งพัฒนาบุคลากรสามารถเป็นตัวอย่างในการดำเนินงาน ($\bar{X} = 3.86$)

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความพึงพอใจต่ออาหารและที่พัก

ความพึงพอใจต่อ อาหารและที่พัก	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1.ความพอเพียงของอาหารที่รับประทานแต่ละมื้อ	3.91	0.572	เห็นด้วย
2.ที่พักสะอาดปลอดภัย	4.01	0.580	เห็นด้วย
3.ที่พักพอเพียงกับผู้ร่วมโครงการ	3.89	0.523	เห็นด้วย
รวมเฉลี่ย	3.94	0.558	เห็นด้วย

จากตาราง 3 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นต่อความพึงพอใจโครงการพัฒนาบุคลากรต่ออาหารและที่พักรวมเฉลี่ยอยู่ระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = 3.94$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วย ตามลำดับดังนี้ ที่พักสะอาดปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.01$) รองลงมา ความเพียงพอของอาหารที่รับประทานแต่ละมื้อ ($\bar{X} = 3.91$) ที่พักพอเพียงกับผู้ร่วมโครงการ ($\bar{X} = 3.89$)

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความพึงพอใจต่อวิทยากรและการบริการ

ความพึงพอใจต่อ วิทยากรและการบริการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1.วิทยากรมีความรู้	4.08	0.605	เห็นด้วย
2.วิทยากรและผู้ให้บริการมีความเป็นกันเอง	3.93	0.516	เห็นด้วย
3.วิทยากรและผู้ให้บริการมีความสุภาพและเต็มใจให้บริการ	4.04	0.562	เห็นด้วย
รวมเฉลี่ย	4.02	0.561	เห็นด้วย

จากตาราง 4 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ด้านวิทยากรและการบริการ รวมเฉลี่ยอยู่ระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = 4.02$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วย ตามลำดับดังนี้ วิทยากรมีความรู้ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.08$) รองลงมา คือ วิทยากรและผู้ให้บริการมีความสุภาพและเต็มใจให้บริการ ($\bar{X} = 4.04$) วิทยากรและผู้ให้บริการมีความเป็นกันเอง ($\bar{X} = 3.93$)

สรุป อภิปรายผล

ระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีผลต่อความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ พบว่าในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย โดยสามารถนำผลการศึกษามาอภิปรายผลจำแนกเป็นรายการได้ดังนี้

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร พบว่าโดยรวมกลุ่มตัวอย่างมีความเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย อาจเป็นเพราะว่า สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานของ อบต.ได้ มีการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในปีงบประมาณถัดไป ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาบุคลากรครั้งนี้ สถานที่ดูงานมีประโยชน์ต่อการดำเนินงาน จำนวนวันและเวลาในการพัฒนาบุคลากรและแหล่งพัฒนาบุคลากรสามารถเป็นตัวอย่างในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

อาหารและที่พัก พบว่าโดยรวมกลุ่มตัวอย่างมีความเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย อาจเป็นเพราะว่าที่พักสะอาดปลอดภัยมีเวรยามดูแลทางเข้าออกอย่างเข้มงวด ความพอเพียงของอาหารที่รับประทานแต่ละมื้อ และที่พักพอเพียงกับผู้เข้าร่วมโครงการ

วิทยากรและการบริการ พบว่าโดยรวมกลุ่มตัวอย่างมีความเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย อาจเป็นเพราะว่า วิทยากรมีความรู้ วิทยากรและผู้ให้บริการมีความสุภาพและเต็มใจให้บริการ วิทยากรและผู้ให้บริการมีความเป็นกันเอง

ข้อเสนอแนะ

1. องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ควรมีการสอบถามความต้องการ ความคิดเห็นจากพนักงาน/สมาชิก ว่ามีความเห็นอยากให้อบรมในสถานที่เดิม หรือว่าอยากให้มีการเปลี่ยนสถานที่บ้าง เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชน และสถานที่แหล่งพัฒนาบุคลากรสามารถเป็นตัวอย่างในการดำเนินงานให้กับ อบต.สระโพนทอง ได้มากที่สุด

2. อยากให้มีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรลักษณะนี้อีกในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าส่วน

.....
.....



(ลงชื่อ)

(นางขวัญภา ทองกระจ่าง)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

วันที่

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(ลงชื่อ)

(นางทรัพย์ งามชัยภูมิ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพรงทอง

วันที่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(ลงชื่อ)

(นางบุญน้อม ภาษา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพรงทอง

วันที่



แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเขื่อนจุฬาภรณ์ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเขื่อนจุฬาภรณ์ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

๒. หน่วยงานผู้จัด

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

๓. ระยะเวลาการฝึกอบรม

- ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๔. สรุปเนื้อหาสาระที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับจากการศึกษาอบรม

- ได้รับความรู้หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานในองค์กรได้อย่างมีความสุข
- ได้รับความรู้โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ อบต.ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบบริหารงานบุคคล
- เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นระหว่างส่วนราชการในองค์กรและก่อให้เกิดความสามัคคีอันดีในหน่วยงานและทำงานได้อย่างมีความสุข

๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา อบรม และการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

ประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับ

- ได้รับความรู้หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานในองค์กรได้อย่างมีความสุข
- ได้รับความรู้โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ อบต.ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นระหว่างกลุ่มงานต่างๆ ในองค์กรและก่อให้เกิดความสามัคคีอันดีในหน่วยงาน
- ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ สามารถปฏิบัติงานและหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวอัมพร บุญชัย)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

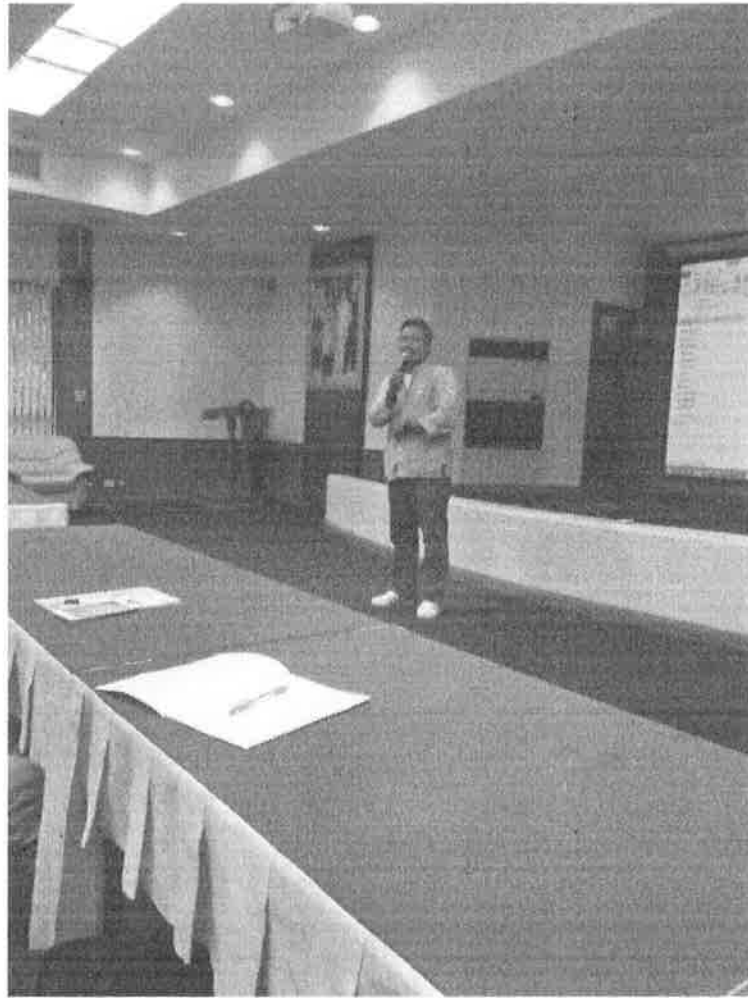
ภาพถ่ายเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการเข้ารับการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเขื่อนจุฬาภรณ์ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

วันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ฝึกอบรมโดยวิทยากรจากผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ



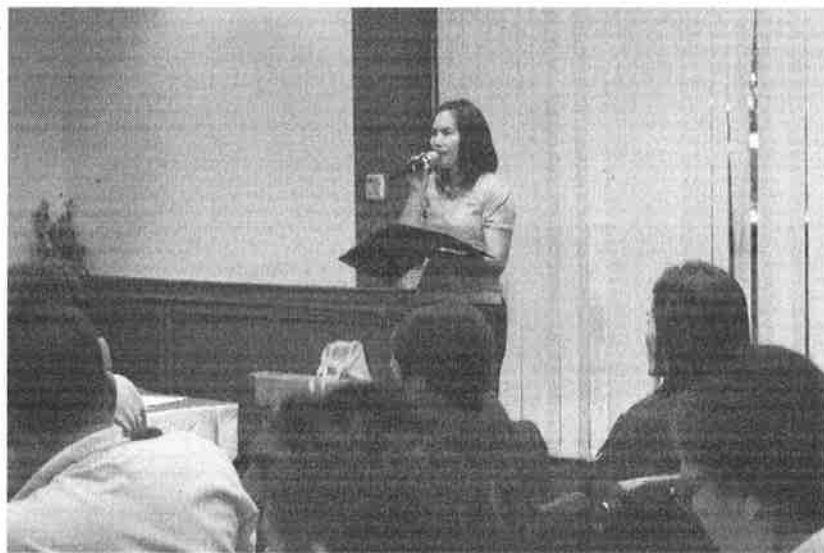
นายณรงค์ เทียงคำ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ
วิทยากร



นายพิทักษพงษ์ ผัดวิเศษ
ประธานสภา อบต.สระโพธิ์ทอง
วิทยากร

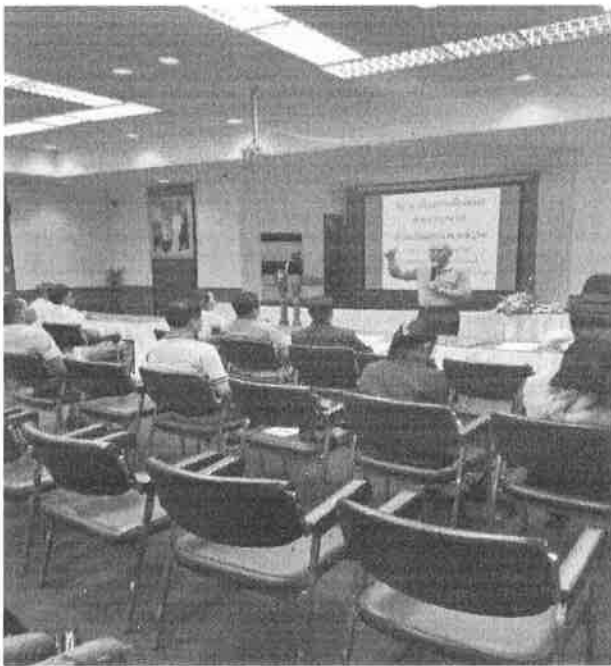
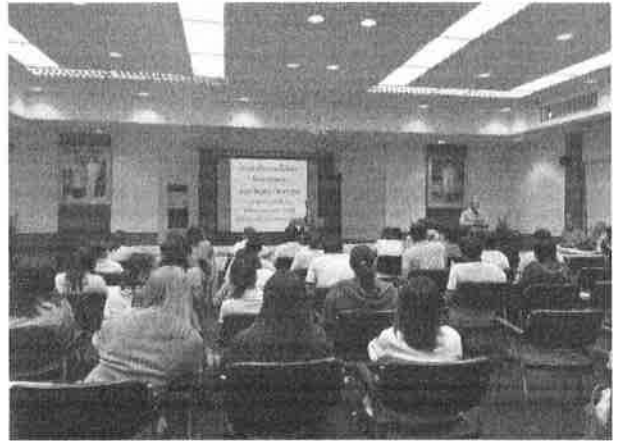
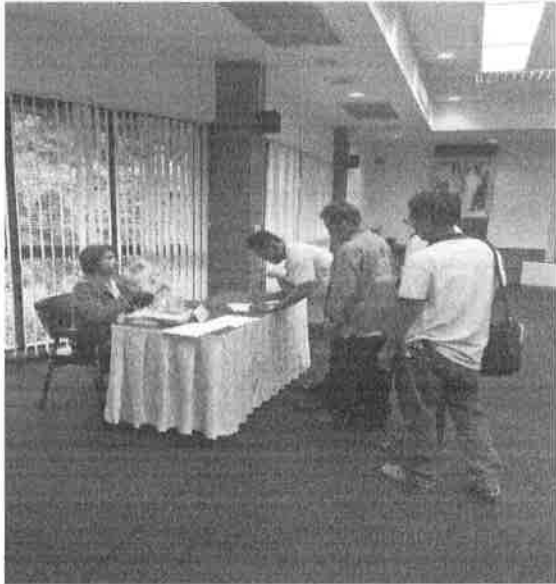


นางบุญน้อม ภาชา นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง กล่าวเปิดงาน



นางขวัญภา ทองกระจ่าง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด กล่าวรายงานต่อประธานพิธีเปิด

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม



ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

