



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง /สำนักงานปลัดองค์การฯ

ที่ ขย ๘๒๙๐๑/-

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ได้จัดทำ “โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง สามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ในขั้นต้นนี้จำเป็นต้องจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และรณรงค์การรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการฯ

๑. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น
๒. เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต.
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้อง
๔. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ในการดำเนินงานครั้งนี้ได้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน ๑ วัน คือในวันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

/...บัดนี้ ทางสำนักปลัด.....

บัดนี้ ทางสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง ได้ดำเนินการรวบรวม และจัดทำ รายงานการประเมินผลครั้งนี้เสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ การประเมินผลดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยสรุปผลโครงการ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๒. สรุปแบบประเมินผลก่อนการฝึกอบรมฯ

ประเด็นการประเมิน	ผลการประเมิน
๑. ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๓๓ มาก ร้อยละ ๒๐.๐๐ ปานกลาง ร้อยละ - น้อย ร้อยละ ๔๖.๖๖ น้อยที่สุด ร้อยละ -
๒. ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	มากที่สุด ร้อยละ ๗๐.๖๖ มาก ร้อยละ ๑๖.๐๐ ปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๓๓ น้อย ร้อยละ - น้อยที่สุด ร้อยละ -
๓. ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๙๖.๐๐ มาก ร้อยละ ๔.๐๐ ปานกลาง ร้อยละ - น้อย ร้อยละ - น้อยที่สุด ร้อยละ -

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

● ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ และด้านสถานที่ในการฝึกอบรม เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- | | | | |
|-------|-----------|--------|-------|
| ระดับ | มากที่สุด | ร้อยละ | ๗๐.๖๖ |
| ระดับ | มาก | ร้อยละ | ๑๖.๐๐ |
| ระดับ | ปานกลาง | ร้อยละ | ๑๓.๓๓ |

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วม ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๓. สรุปผลประเมินได้ว่า หลังจากเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้าฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้งานการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี

/...สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็น.....

สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ “มากที่สุด” และผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๑. ในการฝึกอบรมอยากให้มีลักษณะของการลงฝึกปฏิบัติจริง เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง

๒. เนื่องจากมีผู้เข้าอบรมเป็นจำนวนมาก การอบรมในห้องประชุมสภา ชั้น ๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง ทำให้แออัด คับแคบ ต้องใช้เป็นลักษณะเปิดโล่ง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมถึงมีสมาธิในการรับฟังในการอบรมครั้งนี้


๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเสนอว่าควรมีการอบรมนอกสถานที่

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำผลการประเมินประกอบการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทองในครั้งต่อไป


ลงชื่อ


(นางขวัญนภา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)


(นางทรัพย์ งามชัยภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

ความเห็น/ข้อสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

(ลงชื่อ)


(นางบุญน้อม ฤาชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ของข้าราชการแก่บุคลากรใน
อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๒. หลักการและเหตุผล

วินัยข้าราชการนี้มีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้ข้าราชการการปฏิบัติหน้าที่บรรลุผลสำเร็จตาม
วัตถุประสงค์หลักของทางราชการ คือ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ และความผาสุกของ
ประชาชน การกระทำใดที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หลักของทางราชการดังกล่าว จึงต้องกำหนดเป็นข้อ
ห้ามหรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ นอกจากนี้วินัยข้าราชการอันมีลักษณะเป็นจรรยาวิชาชีพของ
ข้าราชการซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อธำรงศักดิ์ศรีของข้าราชการอีกด้วย การกระทำใดที่เสื่อมเสียศักดิ์ศรีของ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงอยู่ในข่ายที่อาจผิดวินัยข้าราชการได้ เนื่องจากข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทน
ของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ
และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็จะมีความเชื่อถือศรัทธาผู้นั้น และ
ส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุข
ให้แก่ประชาชนเขตพื้นที่ตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิก
สภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้
เป็นไปในขอบเขตของวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ และจากการที่มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการ
ดำเนินการดำเนินศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พบว่า ข้าราชการมีความรู้เกี่ยวกับ
วินัยข้าราชการอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ มีการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในหน่วยงานอยู่ในระดับ
ปานกลาง ลักษณะการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำ ได้แก่ การใช้เวลาทำงานส่วนตัว ไม่อยู่ปฏิบัติงาน
ปล่อยให้งานค้างคั่งค้างหรือทำงานแบบให้พอเสร็จไปวันๆ การปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อในหน้าที่
ราชการ และมีการทะเลาะวิวาทเกิดความแตกแยกขาดความสามัคคีกันภายในหน่วยงาน สำหรับปัจจัยที่
ข้าราชการเห็นว่ามีผลต่อการกระทำวินัยและเป็นสาเหตุโดยตรง ได้แก่ การมีรายได้ไม่พอรายจ่ายหรือมี
ภาระหนี้สิน พฤติกรรมเล่นการพนัน เที่ยวเตร่ ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรืออบายมุขต่างๆ การไม่ให้ความสำคัญต่อ
วินัยข้าราชการ การขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับวินัย ผู้บังคับบัญชาปล่อยปะ
ละเลยการขาดขวัญกำลังใจ การมีโอกาสเอื้อต่อการกระทำผิด กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานล้าสมัย
และมีรายละเอียดซับซ้อน และการดำเนินการทางวินัยไม่เคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและรักษาวินัยข้าราชการตามนโยบายของผู้บริหารองค์การ
บริหารส่วนตำบลตำบลสระโพนทอง สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขั้นต้นจำเป็นต้องจัดทำ
โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและการ
ดำเนินทางวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อเป็นการรณรงค์การรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผล
ผลการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดวินัยเกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต.

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อย่างถูกต้อง

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย 'อันจะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ

๕.๒ ดำเนินการจัดฝึกอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาตลอดจนให้ความรู้ด้านการมีวินัยและการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันมิให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. ได้กระทำความผิดทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน

๕.๓ การจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง www.Sraponthong.go.th

๕.๔ ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภา อบต.สระโพ้นทอง ชั้น ๓

๗. งบประมาณโครงการ

งบประมาณบูรณาการร่วมกับโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

๙. การประเมินผล

ประเมินผลตอบแบบสอบถามก่อนอบรมและหลังการอบรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ


๑๐.๒ คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการ

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. มีทัศนคติที่ดีตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการเป็นผู้ที่วินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ

๑๐.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก และสมาชิกสภา อบต. ในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการมิให้เกิดความผิดทางวินัย

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางชวัญณา ทองกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นควรอนุมัติ

ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)


ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางทรัพย์ งามชัยภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

เห็นควรอนุมัติ

ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)


ผู้อนุมัติโครงการ
(นางบุญน้อม ภาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพ้นทอง

กำหนดการฝึกอบรม

ตามโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการแก่บุคลากรใน อปท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

วัน/เดือน/ปี	เวลา	รายละเอียด
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐	- รายงานตัวลงทะเบียน - ประธานในพิธีกล่าวเปิดงานและให้โอวาทผู้เข้าร่วม การฝึกอบรม โดย นางบุญน้อม ภาชา นายก องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง - รับฟังบรรยาย โดย นางบุญน้อม ภาชา นายก องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง เรื่อง การ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานใน องค์กร และการอยู่ร่วมกันในสังคม -รับฟังบรรยาย โดย นายณรงค์ เทียงคำ ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่องหลักจรรยาบรรณข้าราชการ - รับฟังบรรยาย โดย ร้อยตำรวจโทธนกร คงโนน กอก ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกษตรสมบูรณ์ เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการ ทางวินัย และกฎหมายทั่วไปที่ประชาชนควรรู้ -ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สอบถามและ ประเมินผลการฝึกอบรม

*หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



